



05/03/04/2 - R -
Fev. 1998

TESE DE MESTRADO
EM ECONOMIA E SOCIOLOGIA HISTÓRICAS
DA
FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS E HUMANAS
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Susana Isabel Carreira de Carvalho e Silva

TRAJECTOS PROFISSIONAIS E MOBILIDADE
INTRA-ORGANIZACIONAL

ANEXOS



49419



ORIENTADOR: Prof. Doutor Rui Santos
Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da U.N.L.

ÍNDICE

PRIMEIRA PARTE Padrões de mobilidade

1. Correlações entre períodos, por coortes -----	3
2. Coeficientes de correlação parcial entre períodos, por coorte ---	7
3. Tendências de conjunto -----	17
4. Diagramas de dispersão-----	19
5. Recrutamento externo por níveis à entrada -----	30
6. Evolução das distribuições por níveis salariais e carreiras -----	32
7. Taxas de progressão por tipo de carreira-----	39
8. Amplitude da progressão por coortes-----	46
9. Amplitude da progressão por tipo de evolução na carreira-----	51

SEGUNDA PARTE Resultados do questionário

1. O Questionário-----	54
2. Questionário relativo às aspirações, trajectos e opções profissionais dos inquiridos-----	62
3. Questionário de percepções de mobilidade na empresa -----	90
4. Questionários de envolvimento familiar, com a profissão e com o trabalho -----	96

PADRÕES DE MOBILIDADE

CORRELAÇÕES ENTRE OS DIFERENTES
PERÍODOS, POR COORTES

COORTE DE 1975/76_HOMENS

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	Per 5	Per 6
Período 1		<u>0.64</u>	0.50	0.46	0.42	0.40
Período 2			<u>0.55</u>	0.54	0.52	0.50
Período 3				<u>0.89</u>	0.82	0.77
Período 4					<u>0.92</u>	0.87
Período 5						<u>0.95</u>

COORTE DE 1975/76_MULHERES

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	Per 5	Per 6
Período 1		<u>0.66</u>	<u>0.70</u>	0.64	0.57	0.52
Período 2			<u>0.68</u>	0.66	0.62	0.60
Período 3				<u>0.83</u>	0.75	0.68
Período 4					<u>0.90</u>	0.83
Período 5						<u>0.91</u>

COORTE DE 1977/78_HOMENS

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	Per 5	Per 6
Período 1		<u>0.92</u>	0.77	0.72	0.67	0.65
Período 2			<u>0.83</u>	0.79	0.74	0.72
Período 3				<u>0.94</u>	0.89	0.86
Período 4					<u>0.94</u>	0.93
Período 5						<u>0.98</u>

COORTE DE 1977/78_MULHERES

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	Per 5	Per 6
Período 1		<u>0.77</u>	0.65	0.53	0.47	0.47
Período 2			<u>0.79</u>	0.70	0.65	0.61
Período 3				<u>0.87</u>	0.79	0.76
Período 4					<u>0.90</u>	0.87
Período 5						<u>0.91</u>

COORTE DE 1979/80_HOMENS

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	Per 5
Período 1		<u>0.88</u>	0.70	0.58	0.50
Período 2			<u>0.84</u>	0.72	0.65
Período 3				<u>0.88</u>	0.80
Período 4					<u>0.93</u>

COORTE DE 1979/80_MULHERES

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	Per 5
Período 1		<u>0.83</u>	0.61	0.41	0.26
Período 2			<u>0.79</u>	0.62	0.50
Período 3				<u>0.83</u>	0.71
Período 4					<u>0.90</u>

COORTE DE 1981/82_HOMENS

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	<u>Per 5</u>
Período 1		<u>0.93</u>	0.83	0.65	0.61
Período 2			<u>0.87</u>	0.69	0.65
Período 3				<u>0.82</u>	0.79
Período 4					<u>0.95</u>

COORTE DE 1981/82_MULHERES

	Per 1	Per2	Per 3	Per 4	<u>Per 5</u>
Período 1		<u>0.80</u>	0.67	0.57	0.56
Período 2			<u>0.78</u>	0.66	0.65
Período 3				<u>0.80</u>	0.77
Período 4					<u>0.94</u>

COORTE DE 1983/84_HOMENS

	Per 1	Per2	Per 3	<u>Per 4</u>
Período 1		<u>0.94</u>	0.80	0.66
Período 2			<u>0.84</u>	0.69
Período 3				0.82

COORTE DE 1983/84_MULHERES

	Per 1	Per2	Per 3	<u>Per 4</u>
Período 1		<u>0.76</u>	0.49	0.37
Período 2			<u>0.56</u>	0.40
Período 3				<u>0.69</u>

COORTE DE 1985/86_HOMENS

	Per 1	Per2	Per 3	<u>Per 4</u>
Período 1		<u>0.96</u>	0.86	0.81
Período 2			<u>0.87</u>	0.80
Período 3				<u>0.93</u>

COORTE DE 1985/86_MULHERES

	Per 1	Per2	Per 3	<u>Per 4</u>
Período 1		<u>0.90</u>	0.83	0.80
Período 2			<u>0.85</u>	0.78
Período 3				<u>0.94</u>

COORTE DE 1987/88_HOMENS

	Per 1	Per2	<u>Per 3</u>
Período 1		<u>0.93</u>	0.79
Período 2			<u>0.89</u>

COORTE DE 1987/88_MULHERES

	Per 1	Per2	<u>Per 3</u>
Período 1		<u>0.92</u>	0.80
Período 2			<u>0.93</u>

COORTE DE 1989/90_HOMENS

	Per 1	Per 2	Per 3
Período 1		<u>0.95</u>	0.91
Período 2			<u>0.98</u>

COORTE DE 1989/90_MULHERES

	Per 1	Per 2	Per 3
Período 1		<u>0.93</u>	0.88
Período 2			<u>0.97</u>

COORTE DE 1991/92_HOMENS

	Per 1	Per 2
Período 1		<u>0.94</u>

COORTE DE 1991/92_MULHERES

	Per 1	Per 2
Período 1		<u>0.93</u>

COORTE DE 1993/94_HOMENS

	Per 1	Per 2
Período 1		<u>0.98</u>

COORTE DE 1993/94_MULHERES

	Per 1	Per 2
Período 1		<u>0.96</u>

COEFICIENTES DE CORRELAÇÃO PARCIAL
ENTRE PERÍODOS, POR COORTE

- - - PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS - - - - -
 1975/76

Controlling for..	PER1	PER2	PER3	PER4
	PER5	PER6		
PER5	1,0000 (0) P= ,	,7466 (821) P= ,000		
PER6	,7466 (821) P= ,000	1,0000 (0) P= ,		

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for..	PER5	PER6	PER1	PER2	PER3	PER4
PER6	1,0000 (0) P= ,	-,0181 (824) P= ,603	,0148 (824) P= ,670	-,0369 (824) P= ,289	-,0210 (824) P= ,547	
PER1	-,0181 (824) P= ,603	1,0000 (0) P= ,	,5201 (824) P= ,000	,3347 (824) P= ,000	,2286 (824) P= ,000	
PER2	,0148 (824) P= ,670	,5201 (824) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,2704 (824) P= ,000	,2109 (824) P= ,000	
PER3	-,0369 (824) P= ,289	,3347 (824) P= ,000	,2704 (824) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,5993 (824) P= ,000	
PER4	-,0210 (824) P= ,547	,2286 (824) P= ,000	,2109 (824) P= ,000	,5993 (824) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - - PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS - - - - -
 1977/78

Controlling for..	PER_1	PER_2	PER_3	PER_4
	PER_5	PER_6		
PER_5	1,0000 (0) P= ,	,7756 (751) P= ,000		
PER_6	,7756 (751) P= ,000	1,0000 (0) P= ,		

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for..	PER_5	PER_6	PER_1	PER_2	PER_3	PER_4
PER_6	1,0000 (754) P= ,	,0048 (754) P= ,895	-,0143 (754) P= ,694	,0370 (754) P= ,309	,1012 (754) P= ,005	
PER_1	,0048 (754) P= ,895	1,0000 (0) P= ,	,8280 (754) P= ,000	,5245 (754) P= ,000	,3548 (754) P= ,000	
PER_2	-,0143 (754) P= ,694	,8280 (754) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,5587 (754) P= ,000	,3830 (754) P= ,000	
PER_3	,0370 (754) P= ,309	,5245 (754) P= ,000	,5587 (754) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,6424 (754) P= ,000	
PER_4	,1012 (754) P= ,005	,3548 (754) P= ,000	,3830 (754) P= ,000	,6424 (754) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - - - - -
 1979/80

Controlling for..	PER_1	PER_2	PER_3
	PER_4	PER_5	
PER_4	1,0000 (0) P= ,	,7874 (886) P= ,000	
PER_5	,7874 (886) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for..	PER_4	PER_5	PER_1	PER_2	PER_3
PER_5	1,0000 (0) P= ,	-,1737 (888) P= ,000	-,1100 (888) P= ,001	-,1206 (888) P= ,000	
PER_1	-,1737 (888) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,8179 (888) P= ,000	,5161 (888) P= ,000	
PER_2	-,1100 (888) P= ,001	,8179 (888) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,6262 (888) P= ,000	
PER_3	-,1206 (888) P= ,000	,5161 (888) P= ,000	,6262 (888) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - - - - -

1981/82

Controlling for.. PER_1 PER_2 PER_3

	PER_4	PER_5
PER_4	1,0000 (0) P= ,	,8687 (1207) P= ,000
PER_5	,8687 (1207) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for.. PER_4

	PER_5	PER_1	PER_2	PER_3
PER_5	1,0000 (0) P= ,	-,0259 (1209) P= ,369	,0118 (1209) P= ,681	,0424 (1209) P= ,140
PER_1	-,0259 (1209) P= ,369	1,0000 (0) P= ,	,8342 (1209) P= ,000	,6305 (1209) P= ,000
PER_2	,0118 (1209) P= ,681	,8342 (1209) P= ,000	1,0000 (0) P= ,	,6913 (1209) P= ,000
PER_3	,0424 (1209) P= ,140	,6305 (1209) P= ,000	,6913 (1209) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - - - - -
 1983/84

Controlling for.. PER_1 PER_2

	PER_3	PER_4
PER_3	1,0000 (0) P= ,	,6221 (970) P= ,000
PER_4	,6221 (970) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for.. PER_3

	PER_4	PER_1	PER_2
PER_4	1,0000 (0) P= ,	-,0067 (971) P= ,834	-,0069 (971) P= ,829
PER_1	-,0067 (971) P= ,834	1,0000 (0) P= ,	,8002 (971) P= ,000
PER_2	-,0069 (971) P= ,829	,8002 (971) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - - - - -

1985/86

Controlling for.. PER_1 PER_2

	PER_3	PER_4
PER_3	1,0000 (0) P= ,	,7891 (536) P= ,000
PER_4	,7891 (536) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for.. PER_3

	PER_4	PER_1	PER_2
PER_4	1,0000 (0) P= ,	,0329 (537) P= ,446	-,0528 (537) P= ,221
PER_1	,0329 (537) P= ,446	1,0000 (0) P= ,	,7932 (537) P= ,000
PER_2	-,0528 (537) P= ,221	,7932 (537) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - - P A R T I A L C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - - - - -

1987/88

Controlling for.. PER_1

	PER_2	PER_3
PER_2	1,0000 (0) P= ,	,7569 (407) P= ,000
PER_3	,7569 (407) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for.. PER_2

	PER_3	PER_1
PER_3	1,0000 (0) P= ,	-,3218 (407) P= ,000
PER_1	-,3218 (407) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

--- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS ---

1989/90

Controlling for.. PER_1

	PER_2	PER_3
PER_2	1,0000 (0) P= ,	,8511 (483) P= ,000
PER_3	,8511 (483) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

Controlling for.. PER_2

	PER_3	PER_1
PER_3	1,0000 (0) P= ,	-,2072 (483) P= ,000
PER_1	-,2072 (483) P= ,000	1,0000 (0) P= ,

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

- - Correlation Coefficients - -

1991/92

	PER_1	PER_2
PER_1	1,0000 (601) P= ,	,9342 (601) P= ,000
PER_2	,9342 (601) P= ,000	1,0000 (601) P= ,

(Coefficient / (Cases) / 2-tailed Significance)

- - Correlation Coefficients - -

1993/94

	PER_1	PER_2
PER_1	1,0000 (885) P= ,	,9719 (885) P= ,000
PER_2	,9719 (885) P= ,000	1,0000 (885) P= ,

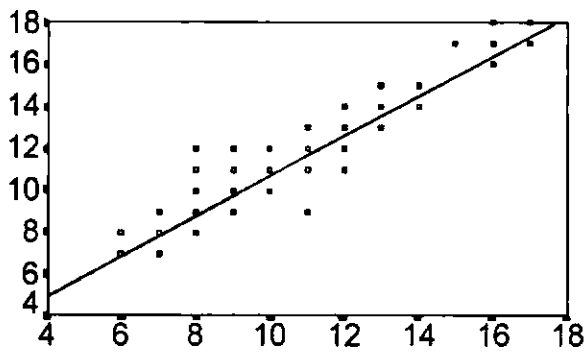
(Coefficient / (Cases) / 2-tailed Significance)

TENDÊNCIAS DE CONJUNTO

DIAGRAMAS DE DISPERSÃO

respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1975/76 Homens

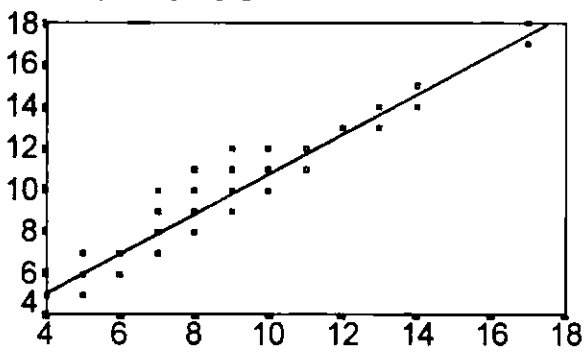


Rsq = 0,9018

respondent's level in 1991

respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1975/76 Mulheres



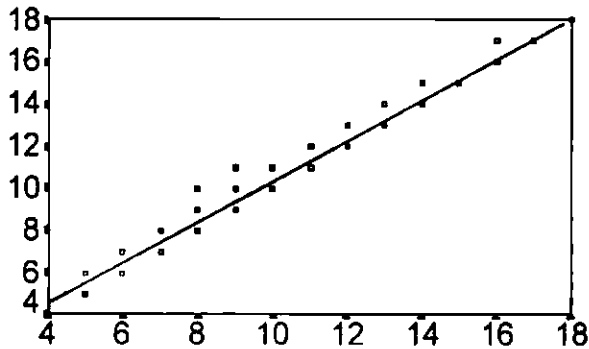
Rsq = 0,8358

respondent's level in 1991

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1977/78

Homens



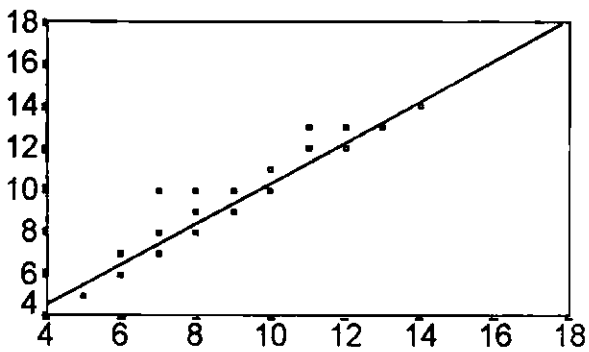
Rsq = 0,9523

Respondent's level in 1993

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1977/78

Mulheres



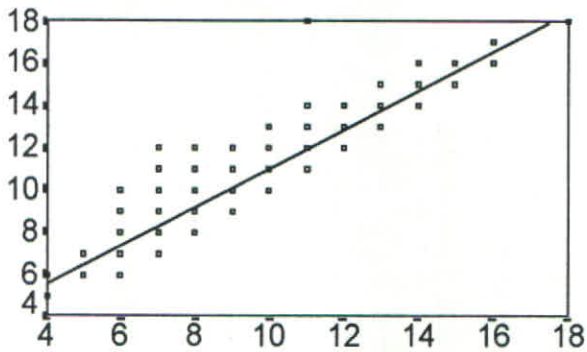
Rsq = 0,8319

Respondent's level in 1993

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1979/80

Homens



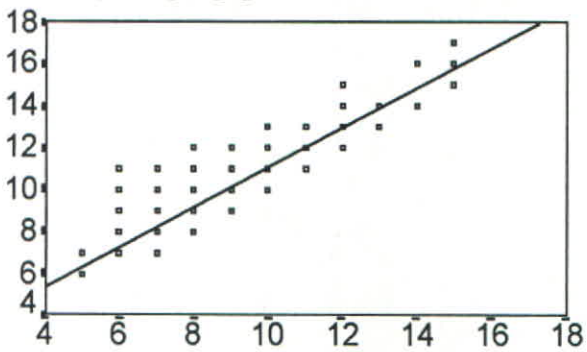
$Rsq = 0,8692$

Respondent's level in 1991

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1979/80

Mulheres



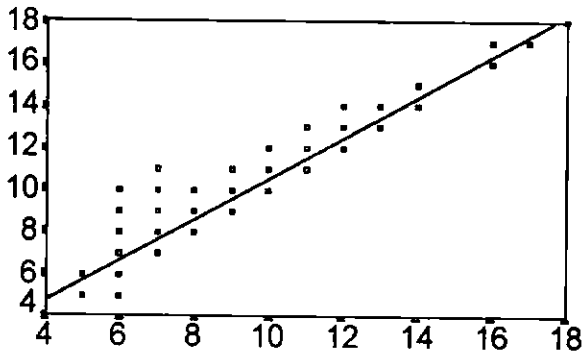
$Rsq = 0,8114$

Respondent's level in 1991



Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1981/82 Homens

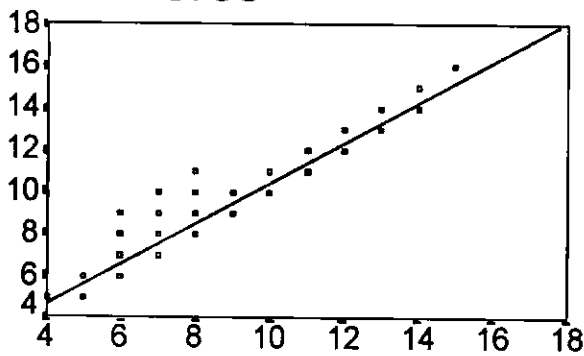


$Rsq = 0,9114$

Respondent's level in 1993

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1981/82 Mulheres

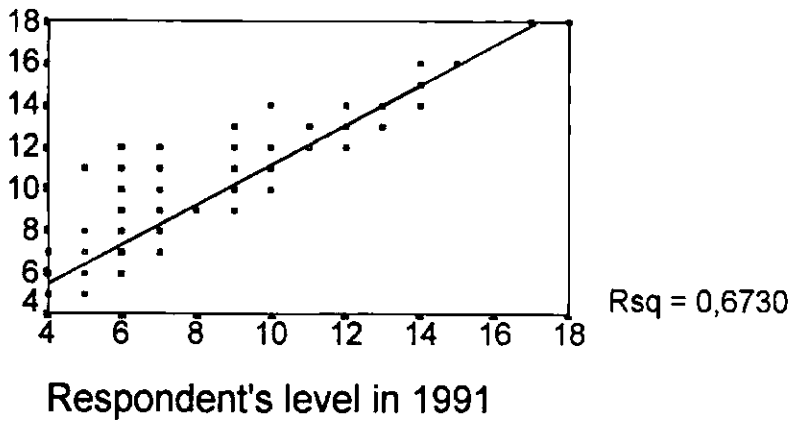


$Rsq = 0,8867$

Respondent's level in 1993

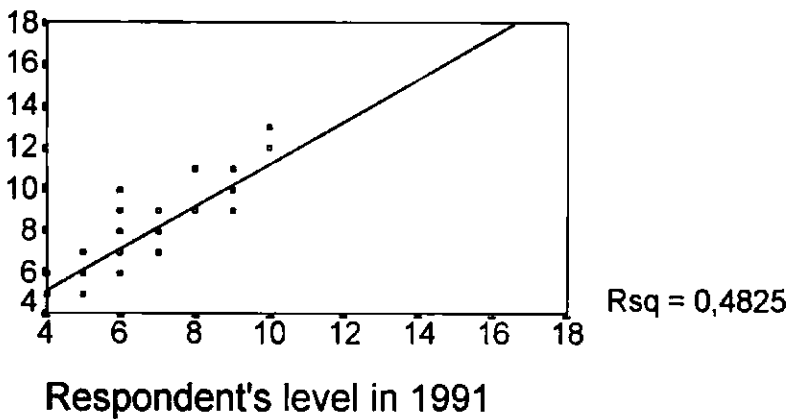
Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1983/84 Homens



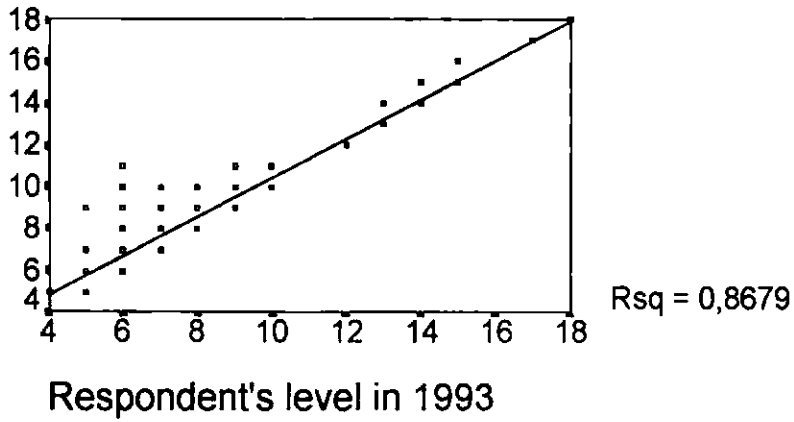
Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1983/84 Mulheres



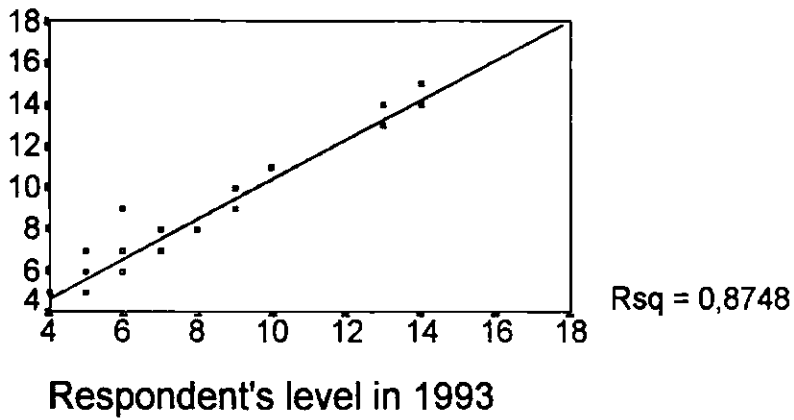
Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1985/86 Homens



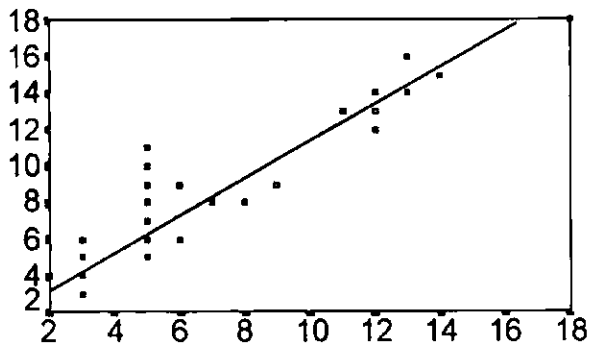
Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1985/86 Mulheres



Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1987/88 Homens

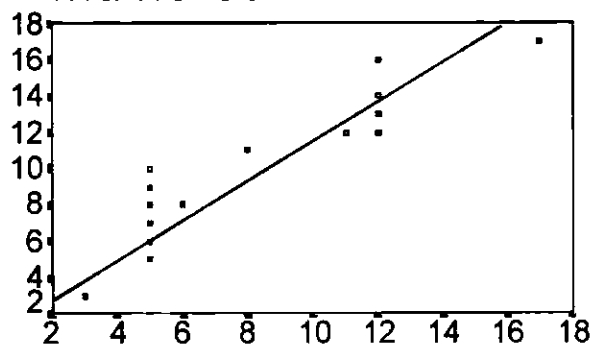


$Rsq = 0,7982$

Respondent's level in 1991

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1987/88 Mulheres

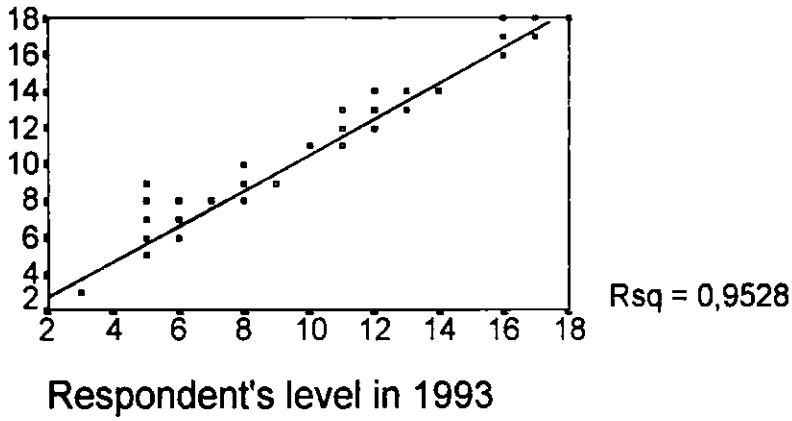


$Rsq = 0,8656$

Respondent's level in 1991

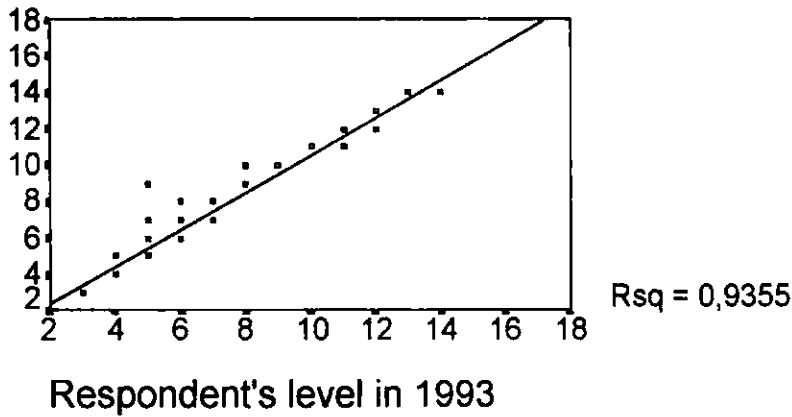
Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1989/90 Homens



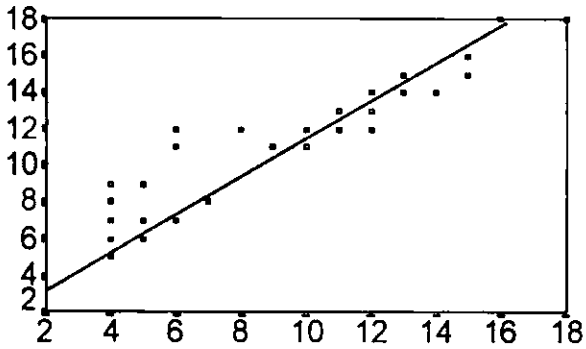
Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1989/90 Mulheres



Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1991/92 Homens

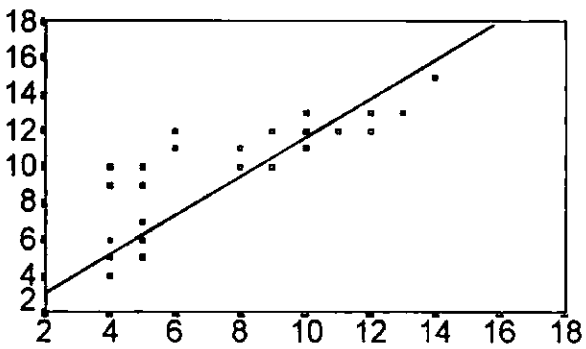


Rsq = 0,8804

Respondent's level in 1991/92

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1991/92 Mulheres

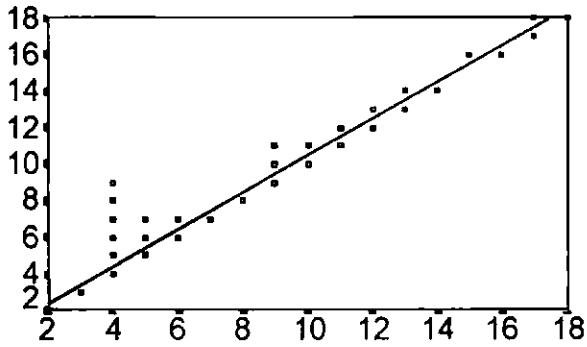


Rsq = 0,8585

Respondent's level in 1991/92

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1993/94 Homens

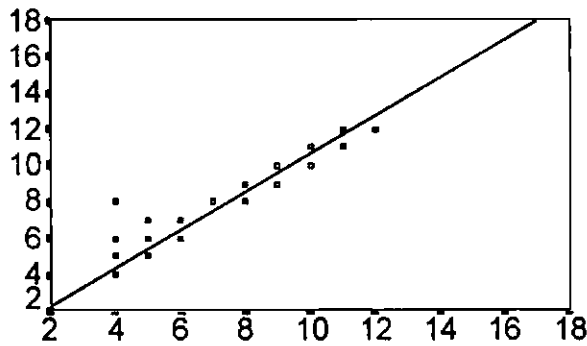


Rsq = 0,9538

Respondent's level in 1993/94

Respondent's level in 1995

Diagrama de Dispersão 1993/94 Mulheres



Rsq = 0,9261

Respondent's level in 1993/94

RECRUTAMENTO EXTERNO POR NÍVEIS À
ENTRADA

Homens

ANOS	75/76	77/78	79/80	81/82	83/84	85/86	87/88	89/90	91/92	93/94	95
NIVEIS											
1 e 2	11,7	8,3	6,4	8,2	8,6	11,2	1,6	0	0	0	0
3 e 4	76,4	48,8	78,8	86,3	87	80,8	88,6	85,4	87,6	83,8	75,7
5 e 6	8,8	35,1	4,6	0,6	1,6	0,8	1,3	1,3	3,4	4,3	7,6
7 e 8	1,7	2,6	2,7	0,2	0,1	0,5	1,9	1,7	0,5	1,2	8,6
9 e 10	0,8	2,8	5,6	4	1	3,3	3,5	5	3,4	5,8	3,6
11 e 12	0,2	1,2	1,5	0,2	1	1,9	1,6	3,6	2,8	2,1	3,6
13 e 14	0,2	0,8	0,4	0,3	0,1	0,5	0,6	0,3	1,1	1,7	0,3
15 e 16	0,2	0,3	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	1,3	0,7	0,3	0
17 e 18	0,2	0	0	0,1	0,1	0,5	0,6	1,3	0,5	0,8	0,7
TOTAL	100,2	99,9	100,1	100	99,8	99,8	100	99,9	100	100	100,1

Mulheres

ANOS	75/76	77/78	79/80	81/82	83/84	85/86	87/88	89/90	91/92	93/94	95
NIVEIS											
1 e 2	5,5	3,3	1,8	6,7	11	6,2	0	0,4	0	0	0
3 e 4	88,7	59,1	70,7	91,1	88,7	89,1	91,6	86,5	89,7	89,7	84,5
5 e 6	4,5	36,5	19,3	0,7	0	0,5	0,6	1,2	3,4	2,2	4,6
7 e 8	0,8	0,7	5,5	0,2	0,3	1,4	3,4	1,2	0,8	0,9	7,2
9 e 10	0,5	0	2,3	1,3	0	1,9	3,9	6,8	3,9	6	1,9
11 e 12	0	0,4	0,5	0	0	0,9	0	2,8	1,4	1,2	1,2
13 e 14	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0,8	0	0,5
15 e 16	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0
17 e 18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	100	100	100,1	100	100	100	100,1	100,1	100	100	99,9

EVOLUÇÃO DAS DISTRIBUIÇÕES POR NÍVEIS
E CARREIRAS

Distribuições por níveis

Homens

ANOS	1975/76	1979	1983	1987	1991	1995
NIVEIS						
1 e 2	11,7	6,9	0,0	0,0	0,0	0,0
3 e 4	76,4	47,4	1,9	0,0	0,0	0,0
5 e 6	8,8	37,5	59,5	19,6	3,3	0,0
7 e 8	1,7	3,6	20,7	52,4	49,9	32,8
9 e 10	0,8	1,9	9,6	13,3	23,7	40,0
11 e 12	0,2	1,9	6,3	11,0	15,6	15,3
13 e 14	0,2	0,5	1,4	2,6	5,7	9,7
15 e 16	0,2	0,2	0,3	0,8	1,2	1,0
17 e 18	0,2	0,2	0,3	0,3	0,5	1,2
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1977/78	1981	1985	1989	1993	1995
NIVEIS						
1 e 2	8,3	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0
3 e 4	48,8	21,7	2,6	0,6	0,0	0,0
5 e 6	35,1	63,3	46,9	19,6	5,1	2,1
7 e 8	2,6	6,8	32,4	52,2	47,2	38,4
9 e 10	2,8	0,9	8,9	13,3	27,8	37,7
11 e 12	1,2	3,2	4,2	8,8	11,7	11,1
13 e 14	0,8	1,8	3,7	3,4	4,7	6,4
15 e 16	0,3	0,6	0,8	1,4	2,8	3,3
17 e 18	0,0	0,2	0,5	0,6	0,7	1,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1979/80	1983	1987	1991	1995
NIVEIS					
1 e 2	6,4	0,7	0,1	0,0	0,0
3 e 4	78,6	38,4	3,1	0,7	0,0
5 e 6	4,6	43,3	60,3	21,7	3,0
7 e 8	2,7	7,8	14,5	39,1	39,4
9 e 10	5,6	2,8	10,3	14,6	24,5
11 e 12	1,5	5,8	7,2	12,8	14,7
13 e 14	0,4	1,1	3,7	8,7	13,8
15 e 16	0,1	0,1	0,4	2,0	4,1
17 e 18	0,0	0,0	0,1	0,3	0,5
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1981/82	1985	1989	1993	1995
NIVEIS					
1 e 2	8,2	0,1	0,0	0,0	0,0
3 e 4	86,3	52,6	2,1	0,0	0,0
5 e 6	0,6	41,3	81,8	30,5	9,8
7 e 8	0,2	0,6	7,8	43,2	57,6
9 e 10	4,0	0,7	2,3	12,3	14,2
11 e 12	0,2	4,0	4,4	9,5	12,1
13 e 14	0,3	0,2	0,9	3,6	5,1
15 e 16	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5
17 e 18	0,1	0,2	0,3	0,6	0,8
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Mulheres

ANOS	1975/76	1979	1983	1987	1991	1995
NIVEIS						
1 e 2	5,5	4,0	1,0	0,3	0,0	0,0
3 e 4	88,7	70,2	3,0	1,3	0,5	0,0
5 e 6	4,5	23,1	83,0	33,4	3,8	2,3
7 e 8	0,8	0,8	10,5	60,3	78,0	38,9
9 e 10	0,5	1,0	0,8	2,3	13,9	50,9
11 e 12	0,0	0,5	0,8	1,0	1,6	5,0
13 e 14	0,0	0,5	0,8	1,0	1,6	2,0
15 e 16	0,0	0,0	0,3	0,5	0,0	0,3
17 e 18	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,6
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1977/78	1981	1985	1989	1993	1995
NIVEIS						
1 e 2	3,3	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
3 e 4	59,1	8,4	1,8	0,4	0,0	0,0
5 e 6	36,5	88,7	67,8	23,9	3,1	2,1
7 e 8	0,7	1,5	28,2	70,9	73,3	56,2
9 e 10	0,0	0,0	1,5	2,2	20,4	36,4
11 e 12	0,4	0,4	0,0	1,9	1,6	2,9
13 e 14	0,0	0,4	0,7	0,7	1,6	2,5
15 e 16	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17 e 18	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1979/80	1983	1987	1991	1995
NIVEIS					
1 e 2	1,8	0,3	0,0	0,0	0,0
3 e 4	70,7	41,2	0,8	0,0	0,0
5 e 6	19,3	41,7	66,5	22,8	0,6
7 e 8	5,5	12,3	23,4	55,6	57,8
9 e 10	2,3	3,5	5,5	13,6	26,9
11 e 12	0,5	0,8	3,1	5,8	8,3
13 e 14	0,0	0,3	0,8	1,4	4,9
15 e 16	0,0	0,0	0,0	0,8	1,2
17 e 18	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1981/82	1985	1989	1993	1995
NIVEIS					
1 e 2	6,7	1,3	0,2	0,0	0,0
3 e 4	91,1	49,7	2,9	0,2	0,0
5 e 6	0,7	45,9	87,1	33,5	12,9
7 e 8	0,2	0,9	5,9	51,6	68,0
9 e 10	1,3	0,7	1,1	9,1	10,8
11 e 12	0,0	1,6	2,7	3,3	5,6
13 e 14	0,0	0,0	0,0	2,1	1,9
15 e 16	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7
17 e 18	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Homens

ANOS	1983/84	1987	1991	1995
NIVEIS				
1 e 2	8,6	0,2	0,0	0,0
3 e 4	87,0	21,1	1,1	0,0
5 e 6	1,6	75,0	80,3	24,0
7 e 8	0,1	0,9	9,7	51,8
9 e 10	1,0	0,2	5,1	14,1
11 e 12	1,0	2,0	1,6	6,6
13 e 14	0,1	0,2	1,4	2,3
15 e 16	0,3	0,3	0,2	0,5
17 e 18	0,1	0,3	0,6	0,7
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1985/86	1989	1993	1995
NIVEIS				
1 e 2	11,2	0,0	0,0	0,0
3 e 4	80,8	45,8	0,3	0,0
5 e 6	0,8	47,2	80,1	50,0
7 e 8	0,5	1,1	7,8	33,0
9 e 10	3,3	0,0	5,8	9,9
11 e 12	1,9	3,9	0,9	1,8
13 e 14	0,5	1,1	3,8	3,5
15 e 16	0,3	0,3	0,9	1,2
17 e 18	0,5	0,6	0,6	0,6
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1987/88	1991	1995
NIVEIS			
1 e 2	1,6	0,4	0,0
3 e 4	88,6	10,1	10,3
5 e 6	1,3	80,2	59,0
7 e 8	1,9	1,1	16,1
9 e 10	3,5	1,1	6,9
11 e 12	1,6	4,3	1,5
13 e 14	0,6	1,8	4,6
15 e 16	0,3	0,4	0,8
17 e 18	0,6	0,7	0,8
TOTAL	100,0	100,0	100,0

ANOS	1989/90	1993	1995
NIVEIS			
1 e 2	0,0	0,0	0,0
3 e 4	85,4	5,0	5,0
5 e 6	1,3	78,2	71,5
7 e 8	1,7	2,7	8,5
9 e 10	5,0	1,1	1,5
11 e 12	3,6	6,9	5,4
13 e 14	0,3	2,7	4,6
15 e 16	1,3	1,1	0,4
17 e 18	1,3	2,3	3,1
TOTAL	100	100	100

Mulheres

ANOS	1983/84	1987	1991	1995
NIVEIS				
1 e 2	11,0	2,1	0,0	0,0
3 e 4	88,7	25,0	2,6	0,0
5 e 6	0,0	72,7	86,6	26,8
7 e 8	0,3	0,3	8,4	62,7
9 e 10	0,0	0,0	2,4	8,6
11 e 12	0,0	0,0	0,0	1,6
13 e 14	0,0	0,0	0,0	0,3
15 e 16	0,0	0,0	0,0	0,0
17 e 18	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1985/86	1989	1993	1995
NIVEIS				
1 e 2	6,2	1,0	0,0	0,0
3 e 4	89,1	45,7	0,5	0,0
5 e 6	0,5	49,0	88,9	65,2
7 e 8	1,4	1,0	4,5	27,8
9 e 10	1,9	0,5	3,0	3,0
11 e 12	0,9	2,4	0,0	1,0
13 e 14	0,0	0,5	3,0	2,5
15 e 16	0,0	0,0	0,0	0,5
17 e 18	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0

ANOS	1987/88	1991	1995
NIVEIS			
1 e 2	0,0	0,0	0,0
3 e 4	91,6	11,7	12,1
5 e 6	0,6	68,8	55,0
7 e 8	3,4	1,7	12,9
9 e 10	3,9	0,0	2,3
11 e 12	0,0	6,3	2,9
13 e 14	0,0	0,0	2,3
15 e 16	0,6	0,0	0,6
17 e 18	0,0	0,6	0,6
TOTAL	100,0	100,0	100,0

ANOS	1989/90	1993	1995
NIVEIS			
1 e 2	0,4	0,4	0,4
3 e 4	86,5	6,6	5,7
5 e 6	1,2	78,9	76,2
7 e 8	1,2	2,6	4,4
9 e 10	6,8	1,7	2,6
11 e 12	2,8	8,3	8,3
13 e 14	1,2	1,3	2,2
15 e 16	0,0	0,0	0,0
17 e 18	0,0	0,0	0,0
TOTAL	100	100	100

Homens

ANOS	1991/92	1995
NIVEIS		
1 e 2	0,0	0,0
3 e 4	87,6	0,0
5 e 6	3,4	79,9
7 e 8	0,5	3,7
9 e 10	3,4	2,3
11 e 12	2,8	8,9
13 e 14	1,1	3,2
15 e 16	0,7	1,1
17 e 18	0,5	0,9
TOTAL	100,0	100,0

ANOS	1993/94	1995
NIVEIS		
1 e 2	0,0	0,0
3 e 4	83,8	48,6
5 e 6	4,3	35,5
7 e 8	1,2	2,6
9 e 10	5,8	2,9
11 e 12	2,1	6,2
13 e 14	1,7	2,6
15 e 16	0,3	0,5
17 e 18	0,8	1,2
TOTAL	100,0	100,0

ANOS	1995
NIVEIS	
1 e 2	0,0
3 e 4	75,7
5 e 6	7,6
7 e 8	8,6
9 e 10	3,6
11 e 12	3,6
13 e 14	0,3
15 e 16	0,0
17 e 18	0,7
TOTAL	100,0

Mulheres

ANOS	1991/92	1995
NIVEIS		
1 e 2	0,0	0,0
3 e 4	89,7	0,4
5 e 6	3,4	83,7
7 e 8	0,8	1,2
9 e 10	3,9	3,2
11 e 12	1,4	8,7
13 e 14	0,8	1,6
15 e 16	0,0	1,2
17 e 18	0,0	0,0
TOTAL	100,0	100,0

ANOS	1993/94	1995
NIVEIS		
1 e 2	0,0	0,0
3 e 4	89,7	55,7
5 e 6	2,2	32,9
7 e 8	0,9	1,5
9 e 10	6,0	5,2
11 e 12	1,2	4,7
13 e 14	0,0	0,0
15 e 16	0,0	0,0
17 e 18	0,0	0,0
TOTAL	100,0	100,0

ANOS	1995
NIVEIS	
1 e 2	0,0
3 e 4	84,5
5 e 6	4,6
7 e 8	7,2
9 e 10	1,9
11 e 12	1,2
13 e 14	0,5
15 e 16	0,0
17 e 18	0,0
TOTAL	100,0

Evolução das distribuições por carreira:

Homens	75/76	1979	1983	1987	1991	1995
administrativa	81%	81%	72%	64%	60%	61%
outras	13%	10%	4%	3%	3%	3%
técnica	3%	4%	6%	6%	6%	5%
sem desig	2%	1%	0%	0%	0%	0%
tipografia	0%	1%	1%	1%	1%	1%
direcção	0%	0%	0%	1%	2%	2%
comercial	0%	1%	10%	14%	16%	15%
informática/doi	0%	1%	2%	2%	2%	2%
enquadramento	0%	0%	4%	9%	10%	10%
inspecção	0%	0%	0%	1%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Mulheres	75/76	1979	1983	1987	1991	1995
administrativa	89%	90%	90%	86%	82%	82%
outras	7%	6%	4%	4%	3%	3%
saúde	2%	2%	2%	2%	2%	1%
técnica	1%	2%	2%	2%	2%	2%
sem desig	1%	0%	0%	0%	0%	0%
enquadramento	0%	0%	2%	4%	5%	5%
secretariado	0%	0%	1%	1%	2%	2%
informática/doi	0%	0%	0%	1%	1%	1%
direcção	0%	0%	0%	0%	1%	1%
comercial	0%	0%	0%	1%	2%	2%
mercados	0%	0%	0%	0%	1%	1%
formação	0%	0%	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Homens	77/78	1981	1985	1989	1993	1995
administrativa	69%	76%	70%	67%	64%	63%
outras	18%	14%	7%	4%	3%	4%
sem desig	7%	2%	0%	0%	0%	0%
técnica	4%	5%	5%	4%	4%	4%
informática/doi	0%	1%	1%	1%	1%	1%
direcção	0%	1%	1%	1%	1%	2%
enquadramento	0%	1%	6%	9%	6%	6%
comercial	0%	0%	9%	11%	18%	18%
inspecção	0%	0%	1%	1%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Mulheres	77/78	1981	1985	1989	1993	1995
administrativa	87%	89%	90%	89%	84%	83%
outras	8%	7%	4%	3%	2%	2%
sem desig	3%	1%	0%	0%	0%	0%
técnica	1%	1%	1%	1%	1%	1%
saúde	1%	1%	1%	1%	1%	1%
enquadramento	0%	0%	2%	3%	2%	2%
secretariado	0%	0%	1%	1%	5%	5%
comercial	0%	0%	0%	1%	5%	5%
formação	0%	0%	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Homens	79/80	1983	1987	1991	1995
administrativa	83%	79%	69%	59%	59%
outras	8%	7%	4%	4%	4%
técnica	6%	9%	12%	12%	12%
informática/doi	1%	3%	5%	5%	5%
enquadramento	1%	1%	3%	5%	4%
sem desig	1%	0%	0%	0%	0%
direcção	0%	0%	0%	2%	2%
crédito popular	0%	0%	0%	1%	1%
mercados	0%	1%	1%	0%	1%
comercial	0%	0%	4%	11%	12%
inspecção	0%	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%

Mulheres	79/80	1983	1987	1991	1995
administrativa	94%	92%	86%	79%	79%
outras	2%	2%	1%	1%	1%
enquadramento	2%	2%	5%	6%	6%
saúde	1%	1%	1%	1%	1%
técnica	1%	1%	3%	4%	5%
informática/doi	1%	1%	2%	2%	2%
mercados	0%	1%	1%	1%	2%
secretariado	0%	0%	0%	2%	2%
comercial	0%	0%	1%	2%	2%
direcção	0%	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%

Homens	81/82	1985	1989	1993	1995
administrativa	86%	88%	85%	72%	72%
outras	9%	6%	3%	1%	1%
técnica	4%	4%	5%	6%	6%
direcção	0%	0%	1%	1%	1%
informática/doi	0%	0%	2%	2%	2%
comercial	0%	0%	3%	13%	13%
câmbios	0%	0%	1%	1%	1%
inspecção	0%	0%	1%	1%	1%
enquadramento	0%	0%	0%	1%	1%
inf.depart.	0%	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%

Mulheres	81/82	1985	1989	1993	1995
administrativa	92%	91%	90%	80%	80%
outras	7%	6%	3%	1%	1%
técnica	1%	2%	2%	4%	4%
informática/doi	0%	0%	1%	2%	2%
mercados	0%	0%	0%	1%	1%
secretariado	0%	0%	0%	3%	4%
comercial	0%	0%	1%	7%	7%
enquadramento	0%	0%	1%	0%	0%
direcção	0%	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%	100%

Homens	83/84	1987	1991	1995
direcção	87%	88%	83%	84%
técnica	10%	8%	7%	6%
enquadramento	1%	2%	2%	2%
informática/doi	1%	0%	1%	1%
comercial	0%	0%	1%	1%
administrativa	0%	0%	5%	4%
outras	0%	0%	1%	1%
inspecção	0%	0%	0%	0%
total	100%	100%	100%	100%

Mulheres	83/84	1987	1991	1995
administrativa	88%	92%	90%	89%
outras	12%	8%	6%	6%
mercados	0%	0%	1%	1%
secretariado	0%	0%	2%	2%
comercial	0%	0%	1%	1%
técnica	0%	0%	1%	1%
informática/doi	0%	0%	1%	1%
crédito popular	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%

Homens	85/86	1989	1993	1995
administrativa	81%	83%	81%	82%
outras	12%	10%	4%	4%
técnica	4%	4%	4%	4%
informática/doi	1%	1%	1%	1%
direcção	1%	1%	1%	1%
saúde	1%	0%	0%	0%
enquadramento	0%	0%	1%	1%
comercial	0%	0%	5%	5%
inspecção	0%	0%	2%	2%
inf.depart.	0%	0%	1%	1%
câmbios	0%	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%	100%

Mulheres	85/86	1989	1993	1995
administrativa	87%	88%	89%	89%
outras	9%	8%	3%	3%
informática/doi	2%	2%	2%	2%
técnica	1%	1%	1%	1%
saúde	1%	1%	1%	1%
comercial	0%	0%	3%	3%
secretariado	0%	0%	3%	3%
total	100%	100%	100%	100%

Homens	87/88	1991	1995
administrativa	73%	81%	81%
sem desig	17%	9%	9%
técnica	5%	5%	4%
outras	2%	2%	2%
informática/doi	2%	1%	1%
direcção	1%	0%	0%
comercial	0%	1%	1%
mercados	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%

Mulheres	87/88	1991	1995
administrativa	70%	79%	80%
sem desig	22%	12%	12%
técnica	4%	6%	5%
informática/doi	2%	2%	1%
direcção	1%	1%	1%
secretariado	0%	1%	1%
total	100%	100%	100%

Homens	89/90	1993	1995
administrativa	79%	78%	78%
sem desig	7%	4%	4%
técnica	5%	5%	5%
informática/doi	4%	4%	4%
direcção	2%	3%	3%
saúde	1%	1%	1%
outras	1%	1%	1%
inspecção	1%	1%	1%
inf.depart.	0%	2%	2%
total	100%	100%	100%

Mulheres	89/90	1993	1995
administrativa	82%	80%	80%
informática/doi	9%	8%	8%
sem desig	6%	4%	4%
técnica	3%	4%	4%
outras	1%	1%	1%
secretariado	0%	2%	2%
total	100%	100%	100%

Homens	91/92	1995
administrativa	91%	87%
informática/doi	4%	5%
técnica	3%	5%
direcção	1%	1%
outras	0%	1%
saúde	0%	1%
total	100%	100%

Homens	93/94	1995
administrativa	88%	85%
técnica	6%	7%
informática/doi	3%	4%
direcção	1%	1%
comercial	1%	1%
inf.depart.	0%	1%
total	100%	100%

Homens	1995
administrativa	80%
técnica	11%
inf.depart.	4%
informática/doi	3%
mercados	1%
direcção	1%
inspecção	1%
total	100%

Mulheres	91/92	1995
administrativa	93%	90%
informática/doi	4%	5%
técnica	2%	5%
total	100%	100%

Mulheres	93/94	1995
administrativa	91%	89%
técnica	6%	8%
informática/doi	2%	2%
saúde	1%	0%
total	100%	100%

Mulheres	1995
administrativa	89%
técnica	8%
inf.depart.	1%
informática/doi	1%
total	100%

TAXAS DE PROGRESSÃO POR CARREIRA

Homens
75/76

ANOS	3 a 4		7 a 8		11 a 12		15 a 16		19 a 20	
	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível
CARREIRA	100	0	100	0	50	0	16,7	33,3	22,2	33,3
direção	12,5	0	21,4	0	20,5	0	27	35,1	27,3	30,3
técnica	0	0	0	0	35,7	0	12,7	52,7	27,6	51,7
enquadramento	0	0	0	0	0	0	7,7	7,7	54,5	27,3
informática/dol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inform.departam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0	53,2	3,2	30,6	52,9	43,5	31,5
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	50	100	0
inspeção	0	0	0	0	0	0	0	25	0	16,7
jurídica	100	0	0	0	0	0	0	0	0	66,7
administrativa	51,5	8,7	10,1	24,3	9,2	58,7	19,4	64,8	27,3	53,2
outras	54,1	15,3	14,1	15,6	7,4	81,5	52,9	47,1	18,8	56,3

77/78

ANOS	3 a 4		7 a 8		11 a 12		15 a 16		17 a 18	
	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível
CARREIRA	50	0	50	25	20	20	42,9	14,3	75	25
direção	7,1	17,9	16,7	13,3	21,2	18,2	17,9	53,6	64	28
técnica	0	0	0	0	19,4	22,2	18,2	54,5	71,4	14,3
enquadramento	0	0	0	0	0	0	16,7	16,7	100	0
informática/dol	33,3	66,7	0	0	33,3	16,7	0	0	0	0
inform.departam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0	37,9	8,6	34,3	50	62,7	29,4
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inspeção	0	0	0	0	16,7	33,3	0	14,3	57,1	42,9
jurídica	33,3	33,3	0	0	0	0	0	0	0	0
administrativa	10,5	71,5	9,7	55	20,7	61,7	17,2	62,9	55,9	31,8
outras	2,5	58,8	6,7	67,4	20,5	68,2	7,4	59,3	45	50

79/80

ANOS	3 a 4		7 a 8		11 a 12		15 a 16		17 a 18	
	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível	0 níveis	>1 nível
CARREIRA	0	0	0	0	100	0	41,7	16,7	0	16,7
direção	0	0	0	0	8,5	31,7	28,4	45,9	0	8,1
técnica	0	0	0	0	21,7	21,7	13,8	34,5	0	17,2
enquadramento	0	0	0	0	2,9	17,6	30	43,3	0	6,7
informática/dol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inform.departam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0	33,3	54,2	37,7	31,9	0	2,9
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0
mercados	0	0	0	0	0	25	33,3	66,7	0	0
inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
administrativa	1,7	43,8	9,2	44,4	8,9	52,8	14,8	52,6	0	7,2
outras	1,7	15	12,8	70,2	14,8	51,9	9,1	77,3	0	4,5

ANOS	3 a 4		3 a 4		7 a 8		7 a 8		11 a 12		11 a 12		13 a 14		13 a 14	
	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
CARREIRA	25	50	25	0	50	25	25	0	60	20	20	0	75	25	0	0
técnica	0	25	72,2	2,8	10,3	61,5	23,1	5,1	15,6	48,9	31,1	4,4	48,9	44,4	6,7	0
enquadramento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	50	33,3	16,7	0
informática/dol	0	33,3	66,7	0	25	0	50	25	0	26,7	60	13,3	47,1	47,1	0	5,9
inform.departam.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0
comercial	0	0	0	0	50	50	0	0	4,5	50	40,9	4,5	51	39,2	8,8	1
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	80	20	0	80	0	20
mercados	0	0	0	0	0	0	100	0	0	33,3	66,7	0	0	100	0	0
inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	83,3	16,7	0	72,7	27,3	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
administrativa	0,1	52	46,2	1,7	8,2	48,8	39,8	3,2	12,3	51	29,1	7,7	44	50,1	4,3	1,6
outras	1,3	32,5	66,3	0	9,3	66,7	24,1	0	8,3	66,7	25	0	60	40	0	0

ANOS	3 a 4		3 a 4		7 a 8		7 a 8		11 a 12		11 a 12		11 a 12			
	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
CARREIRA	33,3	33,3	33,3	0	0	100	0	0	25	50	25	0	25	50	25	0
técnica	20	10	70	0	20	60	20	0	31	31	31	8	0	31	31	8
informática/dol	0	25	50	25	0	66,7	33,3	0	0	63	25	13	0	63	25	13
comercial	0	100	0	0	50	50	0	0	24	34	34	7	0	34	34	7
câmbios	0	0	0	0	0	0	33,3	66,7	0	100	0	0	0	100	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	100	0	0	0	100	0
inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	80	0	0	0	80	0
administrativa	0	16	82	2	1	70	23	5	18	51	27	4	0	51	27	4
outras	0	31	69	0	6	61	31	2	7	71	17	5	0	71	17	5

ANOS	3 a 4		3 a 4		7 a 8		7 a 8		9 a 10		9 a 10		9 a 10			
	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
CARREIRA	0	25	50	25	33,3	33,3	0	33,3	100	0	0	0	100	0	0	0
técnica	7,7	53,8	38,5	0	0	61,5	30,8	7,7	53,8	38,5	0	7,7	0	38,5	0	7,7
enquadramento	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	0	0	0	100	0	0
informática/dol	0	0	80	20	0	0	100	0	0	75	25	0	0	75	25	0
inform.departam.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0	50	0
comercial	0	0	0	0	0	0	100	0	70,6	11,8	11,8	5,9	0	100	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	100	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28,6	71,4	0	0	28,6	71,4	0
administrativa	0,7	42,4	54,9	2	1,7	58,8	37,2	2,4	39,1	54,1	6	0,7	0	54,1	6	0,7
outras	0	17,8	82,2	0	2,7	40,5	56,8	0	30,8	69,2	0	0	0	69,2	0	0

87/88

ANOS	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4	7 a 8	7 a 8	7 a 8	7 a 8
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direção	33,3	33,3	0	33,3	0	100	0	0	0
técnica	12,5	0	68,8	18,8	15,4	15,4	30,8	38,5	15,4
enquadramento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
informática/dol	0	0	66,7	33,3	0	0	50	25	25
inform.departam.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0	100	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	100	0
inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
administrativa	0	9,1	89,2	1,7	8	8	60,4	25,3	6,2
outras	0	50	50	0	0	0	50	50	0

89/90

ANOS	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4	5 a 6	5 a 6	5 a 6	5 a 6	5 a 6
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	saídas
direção	33	50	17	0	71,4	28,6	0	0	0
técnica	14	7	71	7	50	33	17	0	0
dramento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
informática/dol	0	62	23	15	55	27	9	9	9
inform.departam.	0	0	0	0	0	60	40	0	0
comercial	0	0	0	0	100	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	100	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	100	0	0	0
inspeção	50	50	0	0	100	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
administrativa	1	43	44	13	40	54	6	0	0
outras	0	50	50	0	50	0	50	0	0

91/92

ANOS	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direção	50	0	25	25
técnica	0	28,6	57,1	14,3
dramento	0	0	0	0
informática/dol	8	20	44	28
inform.departam.	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0
inspeção	0	50	50	0
jurídica	0	0	0	0
administrativa	0	47,4	7,6	45
outras	0	33,3	33,3	33,3

93/94

ANOS	1 a 2	1 a 2	1 a 2	1 a 2
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direção	66,7	33,3	0	0
técnica	42,1	34,2	5,3	18,4
enquad.	0	0	0	0
inform./dol	23,8	52,4	0	23,8
inf.departam.	33,3	33,3	33,3	0
m.	75	25	0	0
comercial	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0
inspeção	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0
administrat.	40	26,3	1,1	32,5
outras	0	0	0	0

ANOS	3 a 4		3 a 4		7 a 8		7 a 8		11 a 12		11 a 12		13 a 14		13 a 14	
	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
CARREIRA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	66,7	33,3	0	0
direcção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
técnica	0	33,3	66,6	0	12,5	62,5	25	0	0	27,3	72,7	0	43,8	50	6,3	0
enquadram.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	75	0	0	0	0	0
inform./dol	0	0	100	0	50	50	0	0	0	16,7	83,3	0	33,3	66,7	0	0
inf.depart.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0
comercial	0	0	0	0	0	0	0	0	20	60	20	0	64,5	35,5	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	66,7	33,3	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
administ.	0,2	48,2	50,6	1	15,3	54,7	28,8	1,2	10,3	54,5	32,7	2,5	52,3	44,8	1,4	1,4
outras	9,7	32,3	58,1	0	11,1	59,3	29,6	0	7,7	69,2	23,1	0	40	60	0	0

83/84

ANOS	3 a 4		3 a 4		7 a 8		7 a 8		11 a 12		11 a 12		11 a 12		
	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	saídas
CARREIRA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	86	0	0	0
técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0	0
inform./dol	0	0	0	0	0	0	0	0	66,7	0	0	33,3	0	0	0
comercial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	100	0	0	50	50	0	0	0	0
administ.	0	18	81	1	2,8	74,8	20,4	2	18	57	23	3	0	0	0
outras	15	7	78	0	10	50	40	0	18	77	5	0	0	0	0

85/86

ANOS	3 a 4		3 a 4		7 a 8		7 a 8		9 a 10		9 a 10		9 a 10		
	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	saídas
CARREIRA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
direcção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
técnica	0	33,3	66,7	0	0	0	66,7	33,3	50	50	0	0	0	0	0
enquadram.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inform./dol	0	0	100	0	0	25	50	25	66,7	33,3	0	0	0	0	0
inf.depart.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0	0	0	0	0	20	80	0	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
administ.	0,5	44,3	53,6	1,6	0,5	69,2	26,4	3,8	49,2	48,6	1,7	0,6	0	0	0
outras	5,3	42,1	52,6	0	5,9	64,7	29,4	0	80	20	0	0	0	0	0

87/88

ANOS	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4	7 a 8	7 a 8	7 a 8	7 a 8
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direcção	0	100	0	0	100	0	0	0
técnica	0	0	100	0	0	44,4	44,4	11,1
enquadram.	0	0	0	0	0	0	0	0
inform./doi	0	0	66,7	33,3	33,3	33,3	0	33,3
inf.depart.	0	0	0	0	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0
administ.	0	9,6	89,6	0,8	9	68	20,5	2,5
outras	0	0	0	0	0	0	0	0

91/92

ANOS	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direcção	0	0	0	0
técnica	16,7	60	33,3	0
enquadram.	0	0	0	0
inform./doi	0	26,3	42,1	31,6
inf.depart.	0	0	0	0
comercial	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0
inspecção	0	100	0	0
jurídica	0	0	0	0
administ.	0,7	44	4,6	50,8
outras	0	0	0	0

89/90

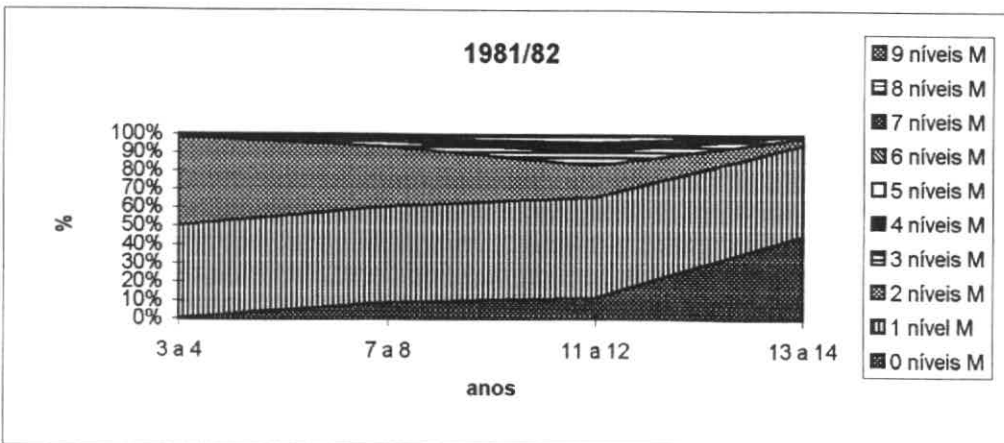
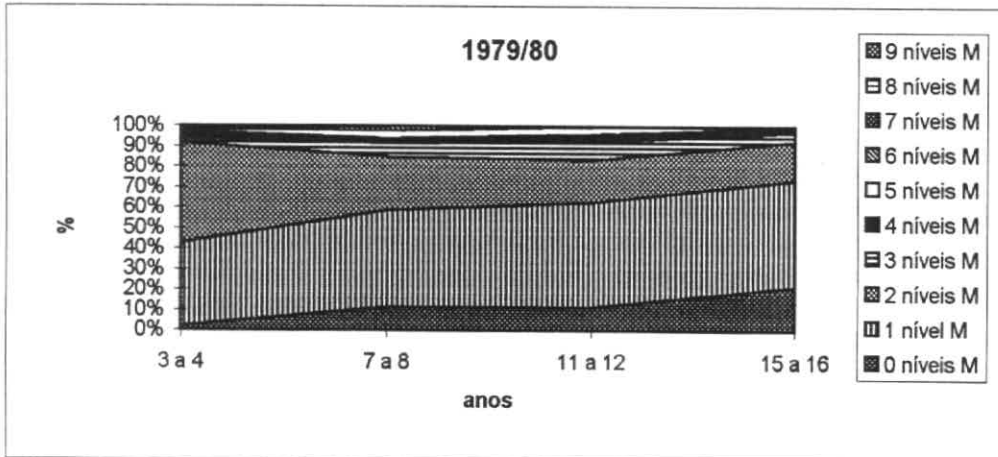
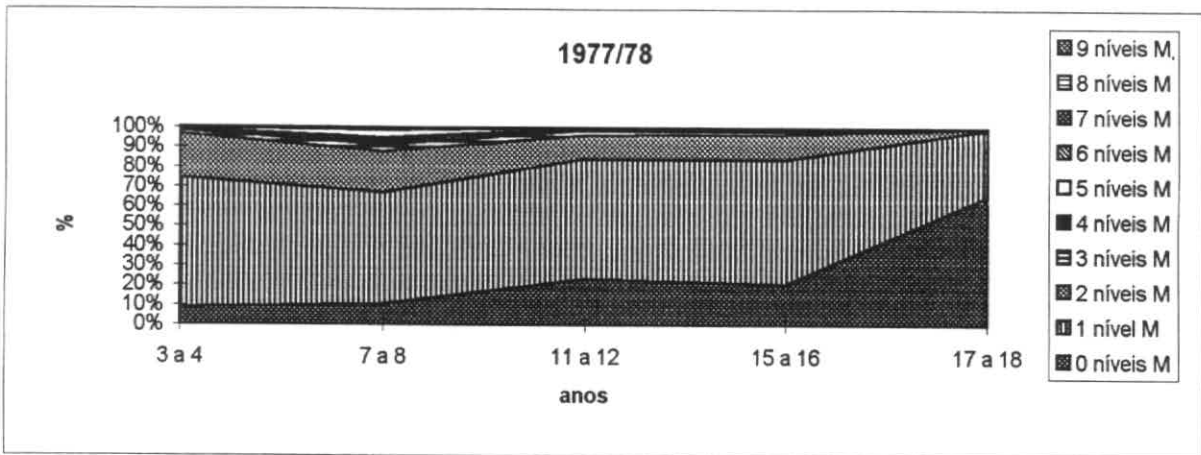
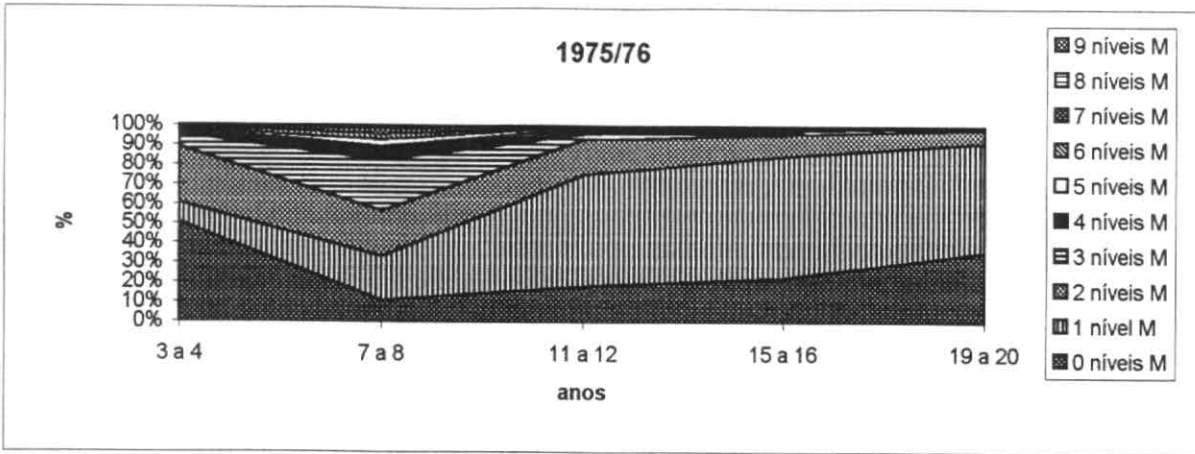
ANOS	3 a 4	3 a 4	3 a 4	3 a 4	5 a 6	5 a 6	5 a 6	5 a 6
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direcção	0	0	0	0	0	0	0	0
técnica	0	43	57	0	10	70	20	0
enquadram.	0	0	0	0	0	0	0	0
inform./doi	9	32	36	23	71	29	0	0
inf.depart.	0	0	0	0	0	100	0	0
comercial	0	0	0	0	0	100	0	0
câmbios	0	0	0	0	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0
administ.	3	53	36	7	57	41	2	0
outras	0	0	100	0	100	0	0	0

93/94

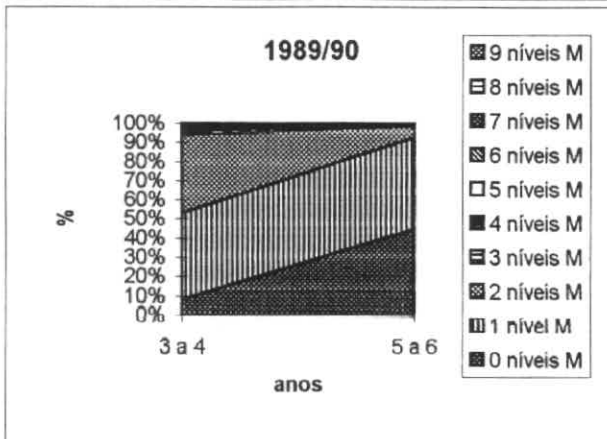
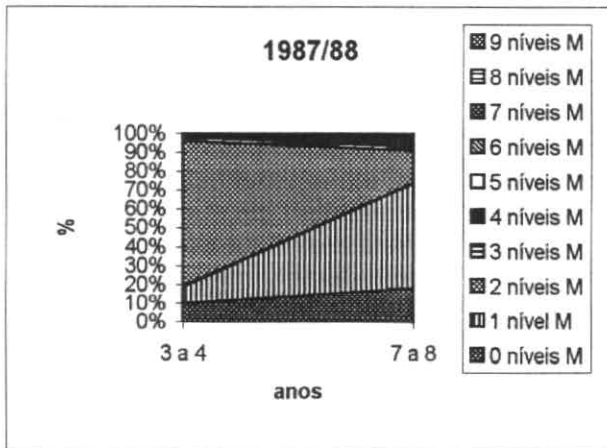
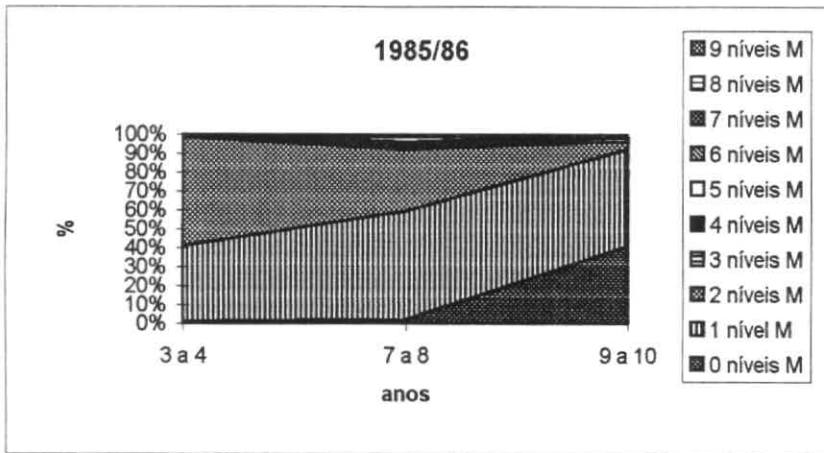
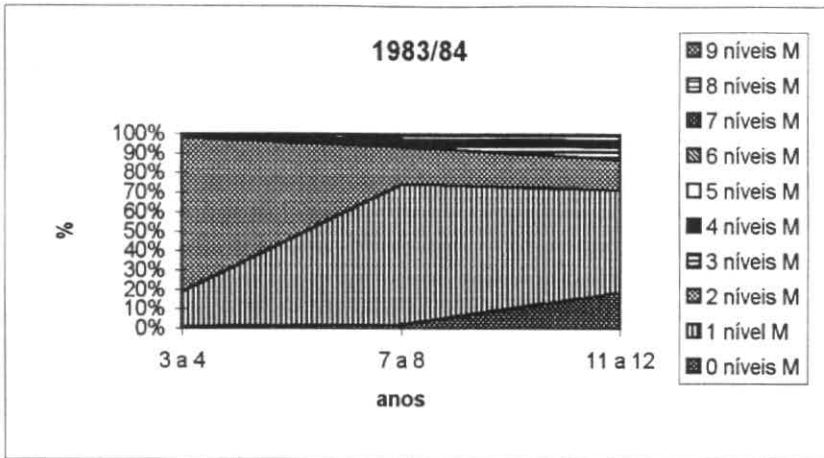
ANOS	1 a 2	1 a 2	1 a 2	1 a 2
CARREIRA	0 níveis	1 nível	>1 nível	saídas
direcção	0	0	0	0
técnica	28,6	59,5	0	11,9
enquad.	0	0	0	0
inform./doi	36,4	63,6	0	0
inf.depart.	0	0	100	0
comercial	0	0	0	0
câmbios	0	0	0	0
mercados	0	0	0	0
jurídica	0	0	0	0
administ.	43,1	24,1	0,5	32,3
outras	0	0	0	0

AMPLITUDE DA PROGRESSÃO POR COORTES

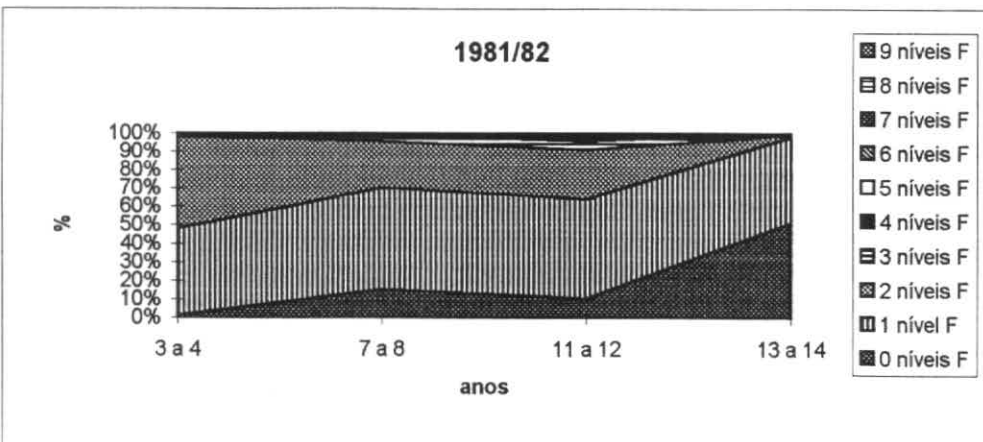
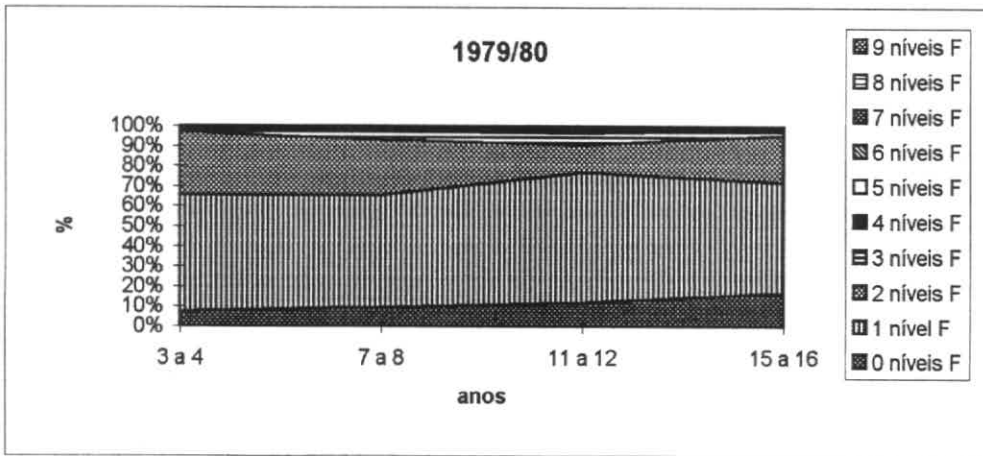
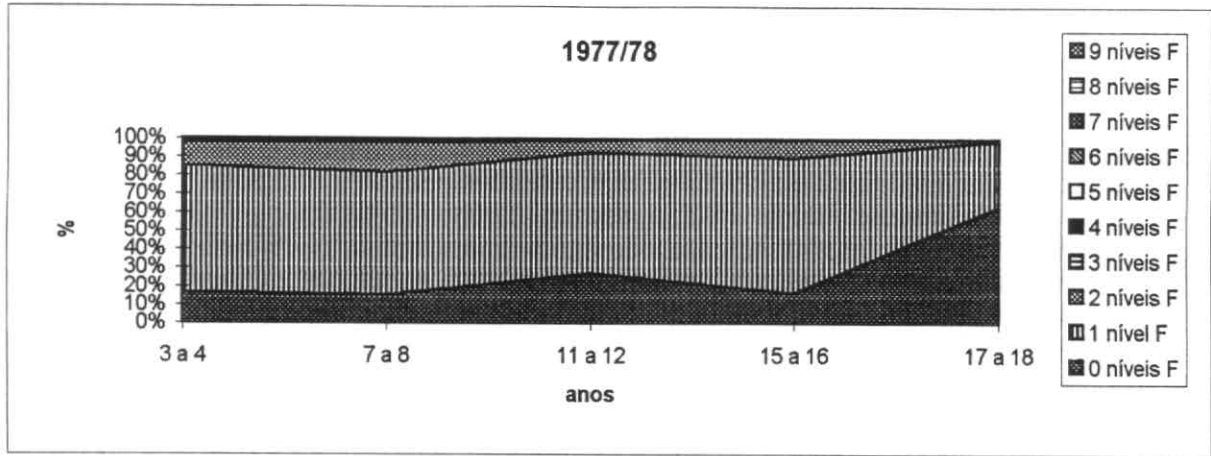
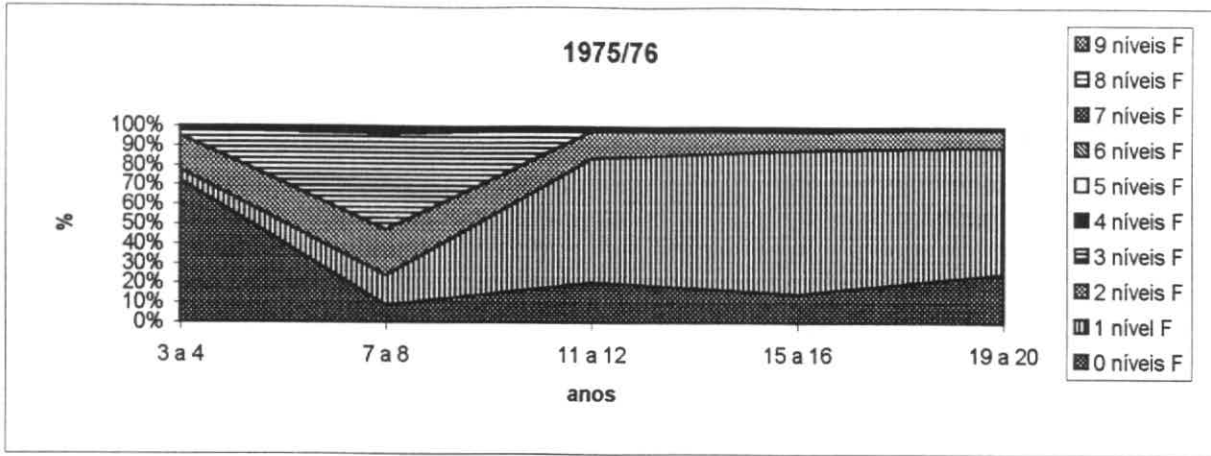
Amplitude da progressão
Homens



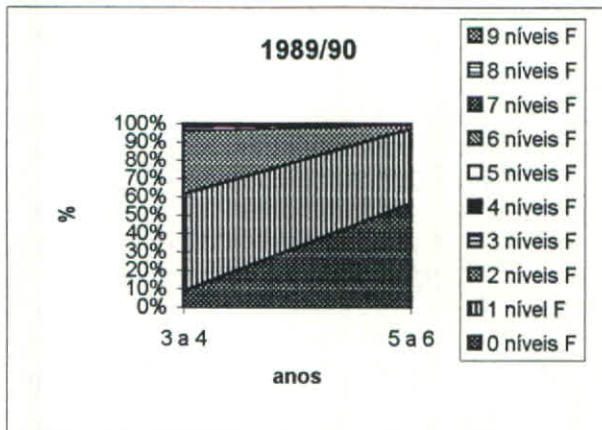
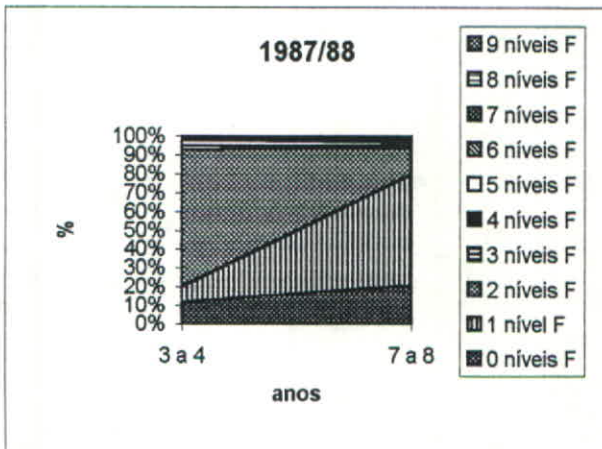
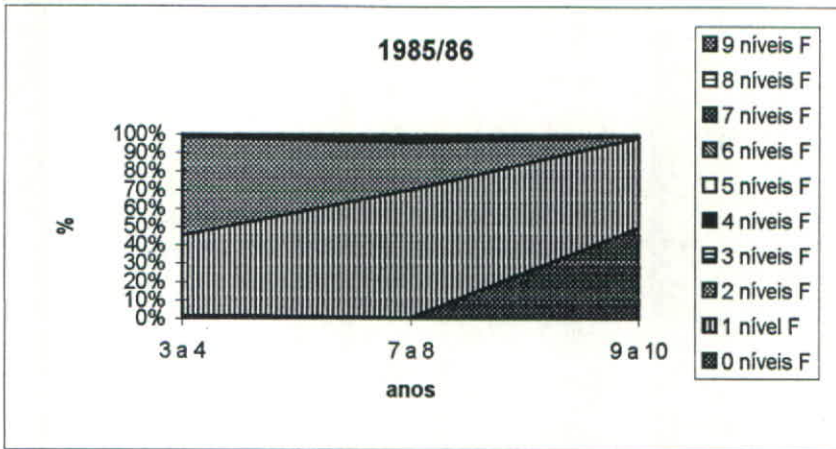
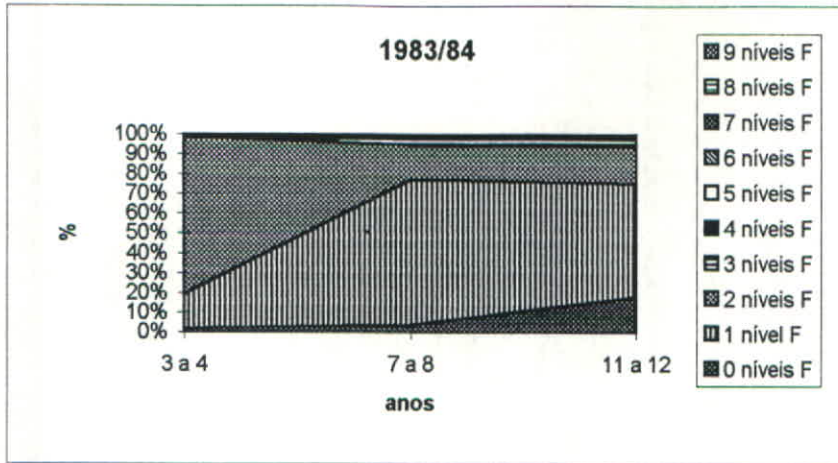
Amplitude da progressão
Homens



Amplitude da progressão
Mulheres



Amplitude da progressão Mulheres



AMPLITUDE DA PROGRESSÃO POR TIPO DE
EVOLUÇÃO NA CARREIRA

75/76_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	0	35	47	17	1	100%
MUDOU	F	0	3	39	48	10	0	100%
N/ MUDOU	M	0	0	96	4	0	0	100%
N/ MUDOU	F	0	0	96	4	0	0	100%

77/78_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	1	63	32	4	0	100%
MUDOU	F	0	2	80	19	0	0	100%
N/ MUDOU	M	0	21	76	3	0	0	100%
N/ MUDOU	F	0	37	63	1	0	0	100%

79/80_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	2	35	40	22	1	100%
MUDOU	F	0	3	37	43	14	2	100%
N/ MUDOU	M	0	9	90	2	0	0	100%
N/ MUDOU	F	0	20	80	1	0	0	100%

81/82_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	3	40	51	6	0	100%
MUDOU	F	0	4	36	58	2	0	100%
N/ MUDOU	M	0	12	87	1	0	0	100%
N/ MUDOU	F	0	11	89	0	0	0	100%

83/84_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	2	58	37	3	0	100%
MUDOU	F	0	4	76	18	1	0	100%
N/ MUDOU	M	0	27	73	0	0	0	100%
N/ MUDOU	F	0	24	76	0	0	0	100%

85/86_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	8	74	16	1	0	100%
MUDOU	F	0	38	47	16	0	0	100%
N/ MUDOU	M	0	59	41	0	0	0	100%
N/ MUDOU	F	0	68	32	0	0	0	100%

87/88_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	3	13	58	26	0	0	100%
MUDOU	F	0	0	77	23	0	0	100%
N/ MUDOU	M	11	70	18	0	0	0	100%
N/ MUDOU	F	13	71	15	0	0	0	100%

89/90_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	42	50	8	0	0	100%
MUDOU	F	6	38	50	6	0	0	100%
N/ MUDOU	M	8	87	5	0	0	0	100%
N/ MUDOU	F	7	92	1	0	0	0	100%

91/92_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	0	45	55	0	0	0	100%
MUDOU	F	0	27	73	0	0	0	100%
N/ MUDOU	M	2	98	1	0	0	0	100%
N/ MUDOU	F	2	98	0	0	0	0	100%

93/94_95		0	1_3	4_6	7_9	10_12	13_15	TOTAL
MUDOU	M	29	43	29	0	0	0	100%
MUDOU	F	0	67	33	0	0	0	100%
N/ MUDOU	M	58	42	0	0	0	0	100%
N/ MUDOU	F	61	39	0	0	0	0	100%

RESULTADOS DO QUESTIONÁRIO

Exmo(a). Senhor(a)

O presente inquérito faz parte de um estudo referente a uma tese de Mestrado da Universidade Nova de Lisboa, que está a ser desenvolvido na CGD sobre mobilidade profissional.

Este inquérito irá permitir registar elementos, que irão servir para complementar todo um conjunto de dados estatísticos previamente trabalhados.

Para este efeito é de extrema importância a recolha de testemunhos sobre percursos profissionais e familiares, com vista a uma melhor compreensão dos processos de mobilidade.

Agradecendo desde já a sua participação, aproveito para referir que esta sua contribuição tem um carácter rigorosamente confidencial e se reveste de total anonimato, não sendo usada para qualquer outro efeito.

Uma vez mais agradeço a sua colaboração.

A investigadora,



Susana Carvalho e Silva

QUESTIONÁRIO

(Para as questões que se seguem assinale, por favor, com um "X" o quadrado correspondente à sua escolha. Escolha apenas uma opção)

1. Qual o motivo principal que o/a levaram a iniciar uma carreira profissional:

- 1.1. Independência financeira
- 1.2. Realização pessoal
- 1.3. Ter um ordenado para sustentar a família
- 1.4. A possibilidade de conviver e colaborar com outras pessoas

2. Relativamente aos seus projectos profissionais, considera:

- 2.1. Que os concretizou e não pretende progredir mais.
- 2.2. Que os concretizou até ao momento, mas ainda faltam etapas.
- 2.3. Que ainda tem muito que fazer para que se concretizem.
- 2.4. Nunca chegou a concretizá-los, mas já não pretende progredir muito mais.

3. Considera que subir na hierarquia da empresa:

- 3.1. É perfeitamente compatível com a sua vida familiar.
- 3.2. Seria compatível com a sua vida familiar, mas não vale o esforço.
- 3.3. Gera algumas incompatibilidades, mas vale a pena.
- 3.4. É incompatível com a vida familiar, pelo que não vale a pena

4. A sua carreira profissional:

- 4.1. Tem evoluído regularmente
 - 4.2. Tem sofrido interrupções/estagnações
 - 4.2.1. Que idade tinha, aproximadamente _____
 - 4.2.2. A que se deveram? _____
-
-

5. Relativamente aos concursos internos para preenchimento de vagas:

- 5.1. Nunca se candidatou
 - 5.2. Já se candidatou uma ou duas vezes
 - 5.3. Já se candidatou várias vezes
 - 5.3.1 Se assinalou a 2ª ou a 3ª resposta, com que idade(s) o fez? _____
 - 5.3.2 Quais os motivos que a levaram a candidatar-se ? _____
-
-

6. A sua carreira:

- 6.1. É o mais importante da sua vida
- 6.2. É tão importante quanto outras esferas da sua vida
- 6.3. Não é muito importante

7. A influência das obrigações familiares nas escolhas profissionais que tem feito ao longo da sua vida, tem sido:

- 7.1. Muita
- 7.2. Pouca
- 7.3. Nenhuma

8. Em função da sua situação profissional actual, considera que:

- 8.1. Está satisfeito
- 8.2. Está pouco satisfeito
- 8.3. Não está satisfeito

9. Considera que o facto de haver filhos pequenos numa família:

- 9.1. Tem consequências negativas nas carreiras de ambos os cônjuges
- 9.2. Tem consequências negativas principalmente na carreira do pai
- 9.3. Tem consequências negativas principalmente na carreira da mãe
- 9.4. Não tem consequências em quaisquer das carreiras

10. Relativamente às seguintes exigências do trabalho, assinale, por favor, quais considera serem totalmente compatíveis, mais ou menos compatíveis, ou incompatíveis com a sua vida familiar:

(Para cada tópico assinale, por favor, com um “X” o quadrado correspondente à sua escolha).

	Compatíveis	Nem sempre compatíveis	Incompatíveis
Deslocações			
Horas extraordinárias			
Necessidades de formação			

Questionário relativo às percepções de mobilidade profissional na empresa

(Coloque por favor no quadrado o nº correspondente à sua escolha, tendo por base a escala no fim da página)

11. Progredir profissionalmente depende do desempenho de cada um de nós.
12. O recrutamento interno facilita a mobilidade profissional na empresa.
13. As promoções para outras categorias profissionais aceleram a progressão na carreira
14. As mulheres têm maiores dificuldades de chegar a níveis mais altos na hierarquia do que os homens
15. A antiguidade é decisiva para se progredir na carreira.
16. Iniciar uma carreira profissional em áreas e domínios técnicos facilita a progressão na carreira.
17. As mulheres jovens têm hoje mais oportunidades de avançar dentro da empresa do que antigamente.
18. Níveis mais elevados de instrução facilitam a progressão na carreira.
19. Para se chegar a níveis mais elevados deve-se começar “por baixo”.

Discordo totalmente 1	Discordo 2	Nem concordo nem discordo 3	Concordo 4	Concordo Plenamente 5
--------------------------	---------------	-----------------------------------	---------------	-----------------------------

Questionário de envolvimento na profissão:

(Coloque por favor no quadrado o nº correspondente à sua escolha, tendo por base a escala no fim da página)

20. As coisas mais importantes que me acontecem envolvem a minha actual profissão.
21. Para mim, o meu trabalho representa apenas uma pequena parte daquilo que eu sou.
22. Estou muito envolvido pessoalmente com o meu trabalho.
23. Eu vivo para o meu trabalho.
24. A maioria dos meus interesses centram-se à volta do meu trabalho.
25. Tenho laços muito fortes relativamente ao meu emprego que dificilmente serão quebrados.
26. Normalmente sinto-me desligado do meu trabalho.
27. A maioria dos meus objectivos pessoais são orientados para o meu trabalho.
28. Considero que o meu trabalho é central na minha vida.
29. Gosto de estar absorvido pelo meu trabalho a maioria do tempo.

Discordo totalmente 1	Discordo 2	Nem concordo nem discordo 3	Concordo 4	Concordo Plenamente 5
--------------------------	---------------	-----------------------------------	---------------	-----------------------------

Questionário de envolvimento no trabalho:

(Coloque por favor no quadrado o nº correspondente à sua escolha, tendo por base a escala no fim da página)

30. As coisas mais importantes que acontecem na minha vida envolvem o trabalho.
31. As pessoas deveriam passar a maior parte do tempo envolvidas no trabalho.
32. O trabalho deveria preencher apenas uma pequena parte na vida das pessoas.
33. O trabalho deveria ter uma posição central na vida dos indivíduos.
34. Do meu ponto de vista os objectivos de vida dos indivíduos deveriam de ser orientados para o trabalho.
35. Vale a pena viver quando se está absorvido com o trabalho.

Discordo totalmente 1	Discordo 2	Nem concordo nem discordo 3	Concordo 4	Concordo Plenamente 5
--------------------------	---------------	-----------------------------------	---------------	-----------------------------

Escala de envolvimento familiar:

(Coloque por favor no quadrado o nº correspondente à sua escolha, tendo por base a escala no fim da página)

36. O que me dá mais satisfação na vida é o meu papel de pai /mãe.
37. O que me dá mais satisfação na vida é o meu papel de marido/mulher.
38. Planeio com antecedência e com alguma frequência as actividades familiares.
39. Quando passo os meus dias em casa nem dou por o tempo passar.
40. Estou muito envolvido com as vidas dos membros da minha família.
41. Sentir-me-ia menos realizado(a) sem o meu papel de esposo(a).
42. As coisas mais importantes que me acontecem estão relacionadas com os meus papéis familiares.
43. Sentir-me-ia menos realizado(a) sem o meu papel de pai/mãe
44. Gosto de falar da minha família com as outras pessoas.

Discordo totalmente 1	Discordo 2	Nem concordo nem discordo 3	Concordo 4	Concordo Plenamente 5
--------------------------	---------------	-----------------------------------	---------------	-----------------------------

Itens de sobrecarga pessoal:

(Coloque por favor no quadrado o nº correspondente à sua escolha, tendo por base a escala no fim da página)

45. Com que frequência se sente sobrecarregado por causa do trabalho?
46. Com que frequência se sente sobrecarregado devido às suas responsabilidades familiares?
47. Com que frequência se sente sobrecarregado devido às suas responsabilidades no trabalho e na família?

Itens de sobrecarga do esposo(a):

48. Com que frequência o seu esposo(a) se sente sobrecarregado devido às suas responsabilidades familiares?
49. Com que frequência o seu esposo(a) se sente sobrecarregado por causa das actividades no trabalho?
50. Com que frequência o seu esposo(a) se sente sobrecarregado devido às responsabilidades no trabalho e na família?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Quase sempre

Nunca

Por favor, agradecemos que para efeitos de controle estatístico preenchesse este quadro:

Nível	
Categoria Profissional	
Sexo	
Idade	
Habilitações	
Estado Civil	
Nº de filhos	

Muito obrigado pela sua colaboração.

QUESTIONÁRIO RELATIVO ÀS ASPIRAÇÕES,
TRAJECTOS E OPÇÕES PROFISSIONAIS
DOS INQUIRIDOS

QUESTIONÁRIO RELATIVO ÀS ASPIRAÇÕES, TRAJECTOS E OPÇÕES PROFISSIONAIS
DOS INQUIRIDOS

V1 Motivo início de carreira by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V1				
1				
Indep. financ.	35 29,3 52,2%	27 32,7 36,0%	62 43,7%	
2				
Realiz. pessoal	15 27,4 22,4%	43 30,6 57,3%	58 40,8%	
3				
Sustento fam.	16 9,4 23,9%	4 10,6 5,3%	20 14,1%	
4				
Convívio	1 ,9 1,5%	1 1,1 1,3%	2 1,4%	
Column	67	75	142	
Total	47,2%	52,8%	100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	21,36661	3	,00009
Likelihood Ratio	22,39239	3	,00005
Mantel-Haenszel test for linear association	,04313	1	,83548

Number of Missing Observations: 1

R_V2 Expectativa de mobilidade by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R_V2				
1				
Fraca	1 ,5 1,8%	0 ,5 ,0%	1 ,8%	
2				
média	3 2,3 5,5%	2 2,7 3,0%	5 4,1%	
3				
Forte	32 28,4 58,2%	31 34,6 46,3%	63 51,6%	
4				
Elevada	19 23,9 34,5%	34 29,1 50,7%	53 43,4%	
Column	55	67	122	
Total	45,1%	54,9%	100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	4,32265	3	,22867
Likelihood Ratio	4,72514	3	,19307
Mantel-Haenszel test for linear association	4,07244	1	,04359

Number of Missing Observations: 21

V3 Grau de compatibilidade entre fam. e pio by SEX Respondent's sex

SEX Page 1 of 1

V3	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
1	36 33,0 53,7%	34 37,0 45,3%	70 49,3%	
2	3 2,4 4,5%	2 2,6 2,7%	5 3,5%	
3	22 27,8 32,8%	37 31,2 49,3%	59 41,5%	
4	6 3,8 9,0%	2 4,2 2,7%	8 5,6%	
Column Total	67 47,2%	75 52,8%	142 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	5,63789	3	,13062
Likelihood Ratio	5,75630	3	,12409
Mantel-Haenszel test for linear association	,47079	1	,49263

Minimum Expected Frequency - 2,359
 Cells with Expected Frequency < 5 - 4 OF 8 (50,0%)

Number of Missing Observations: 1

V4 Tipo de evolução na carreira by SEX Respondent's sex

SEX Page 1 of 1

V4	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
1 C/ interrupções	11 9,3 16,9%	9 10,7 12,0%	20 14,3%	
2 S/ interrupções	54 55,7 83,1%	66 64,3 88,0%	120 85,7%	
Column Total	65 46,4%	75 53,6%	140 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,68923	1	,40643
Continuity Correction	,34581	1	,55649
Likelihood Ratio	,68745	1	,40703
Mantel-Haenszel test for linear association	,68431	1	,40811

Minimum Expected Frequency - 9,286

V5 Participação em concursos internos by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V5				
0		27	48	75
Nunca		35,1 40,9%	39,9 64,0%	53,2%
1		25	20	45
Uma ou duas veze		21,1 37,9%	23,9 26,7%	31,9%
2		14	7	21
Várias vezes		9,8 21,2%	11,2 9,3%	14,9%
Column Total		66 46,8%	75 53,2%	141 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	8,22794	2	,01634
Likelihood Ratio	8,31978	2	,01561
Mantel-Haenszel test for linear association	7,97981	1	,00473

Minimum Expected Frequency - 9,830

Number of Missing Observations: 2

V6 Grau de importância da carreira by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V6				
0		3	1	4
Pouco importante		1,9 4,5%	2,1 1,3%	2,8%
1		62	74	136
Tão importante q		63,7 92,5%	72,3 97,4%	95,1%
2		2	1	3
Muito importante		1,4 3,0%	1,6 1,3%	2,1%
Column Total		67 46,9%	76 53,1%	143 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,83298	2	,39992
Likelihood Ratio	1,87969	2	,39069
Mantel-Haenszel test for linear association	,16107	1	,68817

Minimum Expected Frequency - 1,406

Cells with Expected Frequency < 5 - 4 OF 6 (66,7%)

V7 Peso obrigações tam. na carreira by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V7				
Muito	0	13 11,9 19,4%	12 13,1 16,2%	25 17,7%
Pouco	1	34 35,6 50,7%	41 39,4 55,4%	75 53,2%
Nenhum	2	20 19,5 29,9%	21 21,5 28,4%	41 29,1%
	Column Total	67 47,5%	74 52,5%	141 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,37112	2	,83064
Likelihood Ratio	,37103	2	,83068
Mantel-Haenszel test for linear association	,02254	1	,88065

Minimum Expected Frequency - 11,879

Number of Missing Observations: 2

V8 Grau de satisfação na carreira by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V8				
Satisfeito	0	35 32,3 52,2%	34 36,7 44,7%	69 48,3%
Pouco satisfeito	1	26 30,0 38,8%	38 34,0 50,0%	64 44,8%
Insatisfeito	2	6 4,7 9,0%	4 5,3 5,3%	10 7,0%
	Column Total	67 46,9%	76 53,1%	143 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	2,10640	2	,34882
Likelihood Ratio	2,11377	2	,34754
Mantel-Haenszel test for linear association	,13428	1	,71403

Minimum Expected Frequency - 4,685

Cells with Expected Frequency < 5 - 1 OF 6 (16,7%)

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V9				
1		22	18	40
Negativas p/ amb		18,8 33,8%	21,2 24,7%	29,0%
3		24	33	57
Negativas p/ mãe		26,8 36,9%	30,2 45,2%	41,3%
4		19	22	41
Não tem		19,3 29,2%	21,7 30,1%	29,7%
Column		65	73	138
Total		47,1%	52,9%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,58211	2	,45337
Likelihood Ratio	1,58337	2	,45308
Mantel-Haenszel test for linear association	,92203	1	,33694

Minimum Expected Frequency - 18,841

Number of Missing Observations: 5

V10.1 Deslocações by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V10.1				
0		3	7	10
Incompatível		4,7 4,5%	5,3 9,2%	7,0%
1		29	35	64
Nem sempre compa		30,0 43,3%	34,0 46,1%	44,8%
2		35	34	69
Compatível		32,3 52,2%	36,7 44,7%	48,3%
Column		67	76	143
Total		46,9%	53,1%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,61696	2	,44553
Likelihood Ratio	1,65667	2	,43678
Mantel-Haenszel test for linear association	1,38481	1	,23928

Minimum Expected Frequency - 4,685

Cells with Expected Frequency < 5 - 1 OF 6 (16,7%)

V10.2 Horas extraordinárias by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V10.2				
0		2	5	7
Incompatível		3,3 3,0%	3,7 6,6%	4,9%
1		32	43	75
Nem sempre compa		35,1 47,8%	39,9 56,6%	52,4%
2		33	28	61
Compatível		28,6 49,3%	32,4 36,8%	42,7%
Column		67	76	143
Total		46,9%	53,1%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	2,75336	2	,25242
Likelihood Ratio	2,79094	2	,24772
Mantel-Haenszel test for linear association	2,72079	1	,09905

Minimum Expected Frequency - 3,280
 Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

Number of Missing Observations: 0

V10.3 Formação profissional by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V10.3				
0		1	0	1
Incompatível		,5 1,5%	,5 ,0%	,7%
1		10	12	22
Nem sempre compa		10,4 14,9%	11,6 16,0%	15,5%
2		56	63	119
Compatível		56,1 83,6%	62,9 84,0%	83,8%
Column		67	75	142
Total		47,2%	52,8%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,14652	2	,56369
Likelihood Ratio	1,52942	2	,46547
Mantel-Haenszel test for linear association	,08299	1	,77328

Minimum Expected Frequency - ,472
 Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

V1 Motivo início de carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
V1				
1		19	18	37
Indep. financ.		13,7 57,6%	23,3 32,1%	41,6%
2		7	34	41
Realiz. pessoal		15,2 21,2%	25,8 60,7%	46,1%
3		6	3	9
Sustento fam.		3,3 18,2%	5,7 5,4%	10,1%
4		1	1	2
Convívio		,7 3,0%	1,3 1,8%	2,2%
Column		33	56	89
Total		37,1%	62,9%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	13,78427	3	,00321
Likelihood Ratio	14,39503	3	,00241
Mantel-Haenszel test for linear association	,39366	1	,53038

Minimum Expected Frequency - ,742
Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 8 (37,5%)

V1 Motivo início de carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
V1				
1		6	2	8
Indep. financ.		5,6 50,0%	2,4 40,0%	47,1%
2		5	2	7
Realiz. pessoal		4,9 41,7%	2,1 40,0%	41,2%
3		1	1	2
Sustento fam.		1,4 8,3%	,6 20,0%	11,8%
Column		12	5	17
Total		70,6%	29,4%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,48571	2	,78438
Likelihood Ratio	,45139	2	,79796
Mantel-Haenszel test for linear association	,33632	1	,56196

Minimum Expected Frequency - ,588

V1 Motivo inicio de carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

	Count	SEX		Row Total
		male	female	
	Exp Val Col Pct	1	2	
V1				
1		2	2	4
Indep. financ.	2,5 25,0%	1,5 40,0%		30,8%
2		1	3	4
Realiz. pessoal	2,5 12,5%	1,5 60,0%		30,8%
3		5	0	5
Sustento fam.	3,1 62,5%	1,9 ,0%		38,5%
Column		8	5	13
Total		61,5%	38,5%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	5,60625	2	,06062
Likelihood Ratio	7,27938	2	,02626
Mantel-Haenszel test for linear association	2,48534	1	,11491

Minimum Expected Frequency - 1,538
Cells with Expected Frequency < 5 - 6 OF 6 (100,0%)
Number of Missing Observations: 24

R_V2 Expectativa de mobilidade by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

	Count	SEX		Row Total
		male	female	
	Exp Val Col Pct	1	2	
R_V2				
1		1	0	1
Fraca	,4 3,0%	,6 ,0%		1,1%
2		1	1	2
média	,7 3,0%	1,3 1,8%		2,2%
3		15	22	37
Forte	13,7 45,5%	23,3 39,3%		41,6%
4		16	33	49
Elevada	18,2 48,5%	30,8 58,9%		55,1%
Column		33	56	89
Total		37,1%	62,9%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	2,44152	3	,48595
Likelihood Ratio	2,72919	3	,43529
Mantel-Haenszel test for linear association	1,78503	1	,18153

Minimum Expected Frequency - ,371

R_V2 Expectativa de mobilidade by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ

Page 1 of 1

R_V2	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
Forte	3	10 9,9 83,3%	4 4,1 80,0%	14 82,4%
Elevada	4	2 2,1 16,7%	1 ,9 20,0%	3 17,6%
Column Total		12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,02698	1	,86952
Continuity Correction	,00000	1	1,00000
Likelihood Ratio	,02648	1	,87073
Mantel-Haenszel test for linear association	,02540	1	,87338
Minimum Expected Frequency -	,882		
Cells with Expected Frequency < 5 -	3 OF	4 (75,0%)	

R_V2 Expectativa de mobilidade by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

Page 1 of 1

R_V2	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
média	2	2 1,8 25,0%	1 1,2 20,0%	3 23,1%
Forte	3	6 6,2 75,0%	4 3,8 80,0%	10 76,9%
Column Total		8 61,5%	5 38,5%	13 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,04333	1	,83510
Continuity Correction	,00000	1	1,00000
Likelihood Ratio	,04392	1	,83400
Mantel-Haenszel test for linear association	,04000	1	,84148
Minimum Expected Frequency -	1,154		
Cells with Expected Frequency < 5 -	3 OF	4 (75,0%)	

Number of Missing Observations: 24

V3 Grau de compatibilidade entre fam. e pro by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

V3	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
1	17 15,6 51,5%	25 26,4 44,6%	42 47,2%	
2	2 1,5 6,1%	2 2,5 3,6%	4 4,5%	
3	12 14,5 36,4%	27 24,5 48,2%	39 43,8%	
4	2 1,5 6,1%	2 2,5 3,6%	4 4,5%	
Column Total	33 37,1%	56 62,9%	89 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,44578	3	,69484
Likelihood Ratio	1,44197	3	,69573
Mantel-Haenszel test for linear association	,35690	1	,55023

Minimum Expected Frequency - 1,483

Cells with Expected Frequency < 5 - 4 OF 8 (50,0%)

V3 Grau de compatibilidade entre fam. e pro by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ

SEX Page 1 of 1

V3	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
1	8 7,1 66,7%	2 2,9 40,0%	10 58,8%	
2	1 ,7 8,3%	0 ,3 ,0%	1 5,9%	
3	2 3,5 16,7%	3 1,5 60,0%	5 29,4%	
4	1 ,7 8,3%	0 ,3 ,0%	1 5,9%	
Column Total	12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	3,51333	3	,31904
Likelihood Ratio	3,85895	3	,27710

V3 Grau de compatibilidade entre fam. e pro by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

V3	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
1	3 3,1 37,5%	2 1,9 40,0%	5 38,5%	
3	4 4,3 50,0%	3 2,7 60,0%	7 53,8%	
4	1 ,6 12,5%	0 ,4 ,0%	1 7,7%	
Column Total	8 61,5%	5 38,5%	13 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,68714	2	,70923
Likelihood Ratio	1,03241	2	,59678
Mantel-Haenszel test for linear association	,07656	1	,78201

Minimum Expected Frequency - ,385
Cells with Expected Frequency < 5 - 6 OF 6 (100,0%)
Number of Missing Observations: 24

V4 Tipo de evolução na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

V4	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
1 C/ interrupções	5 4,3 16,1%	7 7,7 12,5%	12 13,8%	
2 S/ interrupções	26 26,7 83,9%	49 48,3 87,5%	75 86,2%	
Column Total	31 35,6%	56 64,4%	87 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,22101	1	,63827
Continuity Correction	,02117	1	,88431
Likelihood Ratio	,21697	1	,64136
Mantel-Haenszel test for linear association	,21847	1	,64021

Minimum Expected Frequency - 4,276
Cells with Expected Frequency < 5 - 1 OF 4 (25,0%)

V4 Tipo de evolução na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ
SEX Page 1 of 1

V4	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
1		2	0	2
C/ interrupções		1,4 16,7%	,6 ,0%	11,8%
2		10	5	15
S/ interrupções		10,6 83,3%	4,4 100,0%	88,2%
Column		12	5	17
Total		70,6%	29,4%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,94444	1	,33114
Continuity Correction	,02125	1	,88410
Likelihood Ratio	1,50169	1	,22041
Mantel-Haenszel test for linear association	,88889	1	,34578

Minimum Expected Frequency - ,588

Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

V4 Tipo de evolução na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

V4	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
2		8	5	13
S/ interrupções		8,0 100,0%	5,0 100,0%	100,0%
Column		8	5	13
Total		61,5%	38,5%	100,0%

Number of Missing Observations: 26

V5 Participação em concursos internos by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati
SEX Page 1 of 1

V5	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
Nunca	0	16 20,2 50,0%	39 34,8 70,9%	55 63,2%
Uma ou duas veze	1	10 8,8 31,3%	14 15,2 25,5%	24 27,6%
Várias vezes	2	6 2,9 18,8%	2 5,1 3,6%	8 9,2%
Column Total		32 36,8%	55 63,2%	87 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	6,67060	2	,03560
Likelihood Ratio	6,52962	2	,03820
Mantel-Haenszel test for linear association	6,00276	1	,01428

Minimum Expected Frequency - 2,943
Cells with Expected Frequency < 5 - 1 OF 6 (16,7%)

V5 Participação em concursos internos by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ
SEX Page 1 of 1

V5	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
Nunca	0	5 5,6 41,7%	3 2,4 60,0%	8 47,1%
Uma ou duas veze	1	3 3,5 25,0%	2 1,5 40,0%	5 29,4%
Várias vezes	2	4 2,8 33,3%	0 1,2 ,0%	4 23,5%
Column Total		12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	2,18875	2	,33475
Likelihood Ratio	3,28199	2	,19379
Mantel-Haenszel test for linear association	1,36312	1	,24300

Minimum Expected Frequency - 1,176
Cells with Expected Frequency < 5 - 5 OF 6 (83,3%)

V5 Participação em concursos internos by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V5				
Nunca	0	1 ,6 12,5%	0 ,4 ,0%	1 7,7%
Uma ou duas veze	1	5 4,3 62,5%	2 2,7 40,0%	7 53,8%
Várias vezes	2	2 3,1 25,0%	3 1,9 60,0%	5 38,5%
Column Total		8 61,5%	5 38,5%	13 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,89429	2	,38785
Likelihood Ratio	2,21735	2	,33000
Mantel-Haenszel test for linear association	1,74677	1	,18628

Minimum Expected Frequency - ,385
Cells with Expected Frequency < 5 - 6 OF 6 (100,0%)

Number of Missing Observations: 26

V6 Grau de importância da carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V6				
Pouco importante	0	1 ,7 3,0%	1 1,3 1,8%	2 2,2%
Tão importante q	1	31 31,9 93,9%	55 54,1 98,2%	86 96,6%
Muito importante	2	1 ,4 3,0%	0 ,6 ,0%	1 1,1%
Column Total		33 37,1%	56 62,9%	89 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,87937	2	,39075
Likelihood Ratio	2,16192	2	,33927
Mantel-Haenszel test for linear association	,19495	1	,65883

Minimum Expected Frequency - ,371
Cells with Expected Frequency < 5 - 4 OF 6 (66,7%)

V6 Grau de importancia da carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./especif

SEX Page 1 of 1

V6	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
0		1	0	1
Pouco importante		,7 8,3%	,3 ,0%	5,9%
1		11	5	16
Tão importante q		11,3 91,7%	4,7 100,0%	94,1%
	Column	12	5	17
	Total	70,6%	29,4%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,44271	1	,50582
Continuity Correction	,00000	1	1,00000
Likelihood Ratio	,72235	1	,39537
Mantel-Haenszel test for linear association	,41667	1	,51861

Minimum Expected Frequency - ,294

Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

V6 Grau de importância da carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

V6	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
1		7	5	12
Tão importante q		7,4 87,5%	4,6 100,0%	92,3%
2		1	0	1
Muito importante		,6 12,5%	,4 ,0%	7,7%
	Column	8	5	13
	Total	61,5%	38,5%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,67708	1	,41059
Continuity Correction	,00000	1	1,00000
Likelihood Ratio	1,02260	1	,31190
Mantel-Haenszel test for linear association	,62500	1	,42920

Minimum Expected Frequency - ,385

Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

Number of Missing Observations: 24

V7 Peso obrigações fam. na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V7				
Muita	0	3 3,4 9,1%	6 5,6 10,9%	9 10,2%
Pouca	1	15 18,4 45,5%	34 30,6 61,8%	49 55,7%
Nenhuma	2	15 11,3 45,5%	15 18,8 27,3%	30 34,1%
	Column Total	33 37,5%	55 62,5%	88 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	3,05850	2	,21670
Likelihood Ratio	3,02468	2	,22039
Mantel-Haenszel test for linear association	2,11174	1	,14617

Minimum Expected Frequency - 3,375
Cells with Expected Frequency < 5 - 1 OF 6 (16,7%)

V7 Peso obrigações fam. na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./especif
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V7				
Muita	0	3 2,1 25,0%	0 ,9 ,0%	3 17,6%
Pouca	1	9 7,1 75,0%	1 2,9 20,0%	10 58,8%
Nenhuma	2	0 2,8 ,0%	4 1,2 80,0%	4 23,5%
	Column Total	12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	12,66500	2	,00178
Likelihood Ratio	14,09546	2	,00087
Mantel-Haenszel test for linear association	8,96949	1	,00275

Minimum Expected Frequency - ,882
Cells with Expected Frequency < 5 - 5 OF 6 (83,3%)

V7 Peso obrigações fam. na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

V7	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
Pouca	1	6 6,0 75,0%	3 3,0 75,0%	9 75,0%
Nenhuma	2	2 2,0 25,0%	1 1,0 25,0%	3 25,0%
Column		8	4	12
Total		66,7%	33,3%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,00000	1	1,00000
Continuity Correction	,00000	1	1,00000
Likelihood Ratio	,00000	1	1,00000
Mantel-Haenszel test for linear association	,00000	1	1,00000
Minimum Expected Frequency -	1,000		
Cells with Expected Frequency < 5 -	3 OF	4 (75,0%)	

Number of Missing Observations: 26

V8 Grau de satisfação na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

V8	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
Satisfeito	0	18 15,2 54,5%	23 25,8 41,1%	41 46,1%
Pouco satisfeito	1	13 15,6 39,4%	29 26,4 51,8%	42 47,2%
Insatisfeito	2	2 2,2 6,1%	4 3,8 7,1%	6 6,7%
Column		33	56	89
Total		37,1%	62,9%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,53002	2	,46533
Likelihood Ratio	1,53102	2	,46510
Mantel-Haenszel test for linear association	1,16490	1	,28045

Minimum Expected Frequency - 2,225

Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

V8 Grau de satisfação na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ

SEX Page 1 of 1

V8	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
0	7	4	11	
Satisfeito	7,8 58,3%	3,2 80,0%	64,7%	
1	4	1	5	
Pouco satisfeito	3,5 33,3%	1,5 20,0%	29,4%	
2	1	0	1	
Insatisfeito	,7 8,3%	,3 ,0%	5,9%	
Column Total	12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,88606	2	,64209
Likelihood Ratio	1,17249	2	,55641
Mantel-Haenszel test for linear association	,83077	1	,36205

Minimum Expected Frequency - ,294

Cells with Expected Frequency < 5 - 5 OF 6 (83,3%)

V8 Grau de satisfação na carreira by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

V8	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
0	7	5	12	
Satisfeito	7,4 87,5%	4,6 100,0%	92,3%	
1	1	0	1	
Pouco satisfeito	,6 12,5%	,4 ,0%	7,7%	
Column Total	8 61,5%	5 38,5%	13 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,67708	1	,41059
Continuity Correction	,00000	1	1,00000
Likelihood Ratio	1,02260	1	,31190
Mantel-Haenszel test for linear association	,62500	1	,42920

Minimum Expected Frequency - ,385

Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

Number of Missing Observations: 24

V9 Conseq. carreira por existirem filios by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

V9	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
Negativas p/ amb	1 9,3 37,5%	12 15,7 24,1%	13 15,7 24,1%	25 29,1%
Negativas p/ mãe	3 12,7 28,1%	9 12,7 28,1%	25 21,3 46,3%	34 39,5%
Não tem	4 10,0 34,4%	11 10,0 34,4%	16 17,0 29,6%	27 31,4%
Column Total		32 37,2%	54 62,8%	86 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	3,06822	2	,21565
Likelihood Ratio	3,11567	2	,21059
Mantel-Haenszel test for linear association	,69065	1	,40594

Minimum Expected Frequency - 9,302

V9 Conseq. carreira por existirem filios by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./especif

SEX Page 1 of 1

V9	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
Negativas p/ amb	1 3,5 25,0%	3 3,5 25,0%	2 1,5 40,0%	5 29,4%
Negativas p/ mãe	3 4,9 41,7%	5 4,9 41,7%	2 2,1 40,0%	7 41,2%
Não tem	4 3,5 33,3%	4 3,5 33,3%	1 1,5 20,0%	5 29,4%
Column Total		12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,48571	2	,78438
Likelihood Ratio	,48720	2	,78380
Mantel-Haenszel test for linear association	,45067	1	,50202

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R13				
Discordo	1 1,5 1,5%	0 0,5 0%	1 1,7%	
Nem concordo nem	2 14 13,5 21,2%	15 15,5 19,7%	29 20,4%	
Concordo	3 51 52,1 77,3%	61 59,9 80,3%	112 78,9%	
Column Total	66 46,5%	76 53,5%	142 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,22921	2	,54085
Likelihood Ratio	1,61002	2	,44708
Mantel-Haenszel test for linear association	,38544	1	,53471

Minimum Expected Frequency - ,465
 Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

Number of Missing Observations: 1

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R14				
Discordo	1 30 27,4 45,5%	29 31,6 38,2%	59 41,5%	
Nem concordo nem	2 21 16,7 31,8%	15 19,3 19,7%	36 25,4%	
Concordo	3 15 21,8 22,7%	32 25,2 42,1%	47 33,1%	
Column Total	66 46,5%	76 53,5%	142 100,0%	

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	6,49387	2	,03889
Likelihood Ratio	6,60739	2	,03675
Mantel-Haenszel test for linear association	3,37563	1	,06617

Minimum Expected Frequency - 16,732

R15 Antiquidade by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R15				
Discordo	1	41 47,8 61,2%	61 54,2 80,3%	102 71,3%
Nem concordo nem	2	19 14,1 28,4%	11 15,9 14,5%	30 21,0%
Concordo	3	7 5,2 10,4%	4 5,8 5,3%	11 7,7%
Column		67	76	143
Total		46,9%	53,1%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	6,33173	2	,04218
Likelihood Ratio	6,36829	2	,04141
Mantel-Haenszel test for linear association	5,39906	1	,02015

Minimum Expected Frequency - 5,154

Number of Missing Observations: 0

R16 Carreira técnica by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R16				
Discordo	1	2 3,7 3,0%	6 4,3 7,9%	8 5,6%
Nem concordo nem	2	14 15,9 20,9%	20 18,1 26,3%	34 23,8%
Concordo	3	51 47,3 76,1%	50 53,7 65,8%	101 70,6%
Column		67	76	143
Total		46,9%	53,1%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	2,51224	2	,28476
Likelihood Ratio	2,60047	2	,27247
Mantel-Haenszel test for linear association	2,42041	1	,11976

Minimum Expected Frequency - 3,748

Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R17				
Discordo	1	1 ,9 1,5%	1 1,1 1,3%	2 1,4%
Nem concordo nem	2	6 6,6 9,0%	8 7,4 10,5%	14 9,8%
Concordo	3	60 59,5 89,6%	67 67,5 88,2%	127 88,8%
Column Total		67 46,9%	76 53,1%	143 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,10553	2	,94861
Likelihood Ratio	,10591	2	,94842
Mantel-Haenszel test for linear association	,03799	1	,84547

Minimum Expected Frequency - ,937
 Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

Number of Missing Observations: 0

R18 Habilitações by SEX Respondent's sex

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R18				
Discordo	1	3 4,2 4,5%	6 4,8 7,9%	9 6,3%
Nem concordo nem	2	8 8,4 11,9%	10 9,6 13,2%	18 12,6%
Concordo	3	56 54,3 83,6%	60 61,7 78,9%	116 81,1%
Column Total		67 46,9%	76 53,1%	143 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,79688	2	,67137
Likelihood Ratio	,81323	2	,66590
Mantel-Haenszel test for linear association	,72950	1	,39304

Minimum Expected Frequency - 4,217
 Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

R19 "Começar por baixo" by SEX Respondent's sex

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R19				
Discordo	1	30 32,8 44,8%	40 37,2 52,6%	70 49,0%
Nem concordo nem	2	25 23,4 37,3%	25 26,6 32,9%	50 35,0%
Concordo	3	12 10,8 17,9%	11 12,2 14,5%	23 16,1%
Column Total		67 46,9%	76 53,1%	143 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,90922	2	,63470
Likelihood Ratio	,91015	2	,63440
Mantel-Haenszel test for linear association	,83139	1	,36187

Minimum Expected Frequency - 10,776

Number of Missing Observations: 0

QUESTIONÁRIOS DE ENVOLVIMENTO FAMILIAR,
COM A PROFISSÃO E COM O TRABALHO

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of E_FAMIL Envolvimento familiar
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CAR Respondent's career
 R_CIVIL Estado civil

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			27,8718	117
SEX	1	male	27,2453	53
R_CAR	1	Funções administrati	26,1875	32
R_CIVIL	1	Solteiro	19,4000	10
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	29,4500	20
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	27,5000	2
R_CAR	2	Funções téc./específ	28,4167	12
R_CIVIL	1	Solteiro	27,3333	3
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	28,7778	9
R_CAR	3	Funções de chefia	28,7500	8
R_CIVIL	1	Solteiro	20,5000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	31,5000	6
R_CAR	18		35,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	35,0000	1
SEX	2	female	28,3906	64
R_CAR	1	Funções administrati	27,9259	54
R_CIVIL	1	Solteiro	25,5000	18
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	29,6364	33
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	23,6667	3
R_CAR	2	Funções téc./específ	28,8000	5
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	28,8000	5
R_CAR	3	Funções de chefia	33,0000	5
R_CIVIL	1	Solteiro	29,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	34,0000	4

Total Cases = 143

Missing Cases = 26 or 18,2 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of E_PROF Envolvimento na profissão
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CAR Respondent's career
 R_CIVIL Estado civil

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			28,0593	118
SEX	1	male	28,3396	53
R_CAR	1	Funções administrati	28,1250	32
R_CIVIL	1	Solteiro	28,9000	10
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	27,7500	20
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	28,0000	2
R_CAR	2	Funções téc./específ	26,4167	12
R_CIVIL	1	Solteiro	26,6667	3
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	26,3333	9
R_CAR	3	Funções de chefia	32,3750	8
R_CIVIL	1	Solteiro	30,0000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	33,1667	6
R_CAR	18		26,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	26,0000	1
SEX	2	female	27,8308	65
R_CAR	1	Funções administrati	27,6364	55
R_CIVIL	1	Solteiro	27,8421	19
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	27,3030	33
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	30,0000	3
R_CAR	2	Funções téc./específ	27,8000	5
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	27,8000	5
R_CAR	3	Funções de chefia	30,0000	5
R_CIVIL	1	Solteiro	30,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	30,0000	4

Total Cases = 143

Missing Cases = 25 or 17,5 Pct

V9 Conseq. carreira por existirem filhos by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

SEX Page 1 of 1

	Count	Exp Val	SEX		Row Total
			male	female	
	Col Pct		1	2	
V9					
Negativas p/ amb	1	1,3	1 12,5%	1 25,0%	2 16,7%
Negativas p/ mãe	3	5,3	6 75,0%	2 50,0%	8 66,7%
Não tem	4	1,3	1 12,5%	1 25,0%	2 16,7%
Column Total			8 66,7%	4 33,3%	12 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,75000	2	,68729
Likelihood Ratio	,73380	2	,69288
Mantel-Haenszel test for linear association	,04741	1	,82763

Minimum Expected Frequency - ,667
Cells with Expected Frequency < 5 - 5 OF 6 (83,3%)

Number of Missing Observations: 28

V10.1 Deslocações by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

SEX Page 1 of 1

	Count	Exp Val	SEX		Row Total
			male	female	
	Col Pct		1	2	
V10.1					
Incompatível	0	2,6	1 3,0%	6 10,7%	7 7,9%
Nem sempre compa	1	15,6	16 48,5%	26 46,4%	42 47,2%
Compatível	2	14,8	16 48,5%	24 42,9%	40 44,9%
Column Total			33 37,1%	56 62,9%	89 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,72368	2	,42239
Likelihood Ratio	1,96543	2	,37429
Mantel-Haenszel test for linear association	,93139	1	,33450

Minimum Expected Frequency - 2,596
Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

V10.1 Deslocações by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ
 SEX Page 1 of 1

V10.1	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
Incompatível	0 0,7 0,0%	1 0,3 20,0%	1 5,9%	
Nem sempre compa	1 2,8 16,7%	2 1,2 40,0%	4 23,5%	
Compatível	2 8,5 83,3%	2 3,5 40,0%	12 70,6%	
Column Total		12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	4,15556	2	,12521
Likelihood Ratio	4,23847	2	,12012
Mantel-Haenszel test for linear association	3,85067	1	,04973

Minimum Expected Frequency - ,294
 Cells with Expected Frequency < 5 - 5 OF 6 (83,3%)

V10.1 Deslocações by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia
 SEX Page 1 of 1

V10.1	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
Nem sempre compa	1 5 4,3 62,5%	2 2,7 40,0%	7 53,8%	
Compatível	2 3 3,7 37,5%	3 2,3 60,0%	6 46,2%	
Column Total		8 61,5%	5 38,5%	13 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,62679	1	,42854
Continuity Correction	,04836	1	,82594
Likelihood Ratio	,62970	1	,42747
Mantel-Haenszel test for linear association	,57857	1	,44687

Minimum Expected Frequency - 2,308
 Cells with Expected Frequency < 5 - 4 OF 4 (100,0%)

Number of Missing Observations: 24

V10.2 Horas extraordinárias by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati
 SEX Page 1 of 1

Count	Exp Val	SEX		Row Total
		male	female	
Col Pct		1	2	
V10.2				
0		1	3	4
Incompatível		1,5 3,0%	2,5 5,4%	4,5%
1		21	33	54
Nem sempre compa		20,0 63,6%	34,0 58,9%	60,7%
2		11	20	31
Compatível		11,5 33,3%	19,5 35,7%	34,8%
Column Total		33 37,1%	56 62,9%	89 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,35978	2	,83536
Likelihood Ratio	,37465	2	,82917
Mantel-Haenszel test for linear association	,00002	1	,99644

Minimum Expected Frequency - 1,483
 Cells with Expected Frequency < 5 - 2 OF 6 (33,3%)

V10.2 Horas extraordinárias by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ
 SEX Page 1 of 1

Count	Exp Val	SEX		Row Total
		male	female	
Col Pct		1	2	
V10.2				
1		1	3	4
Nem sempre compa		2,8 8,3%	1,2 60,0%	23,5%
2		11	2	13
Compatível		9,2 91,7%	3,8 40,0%	76,5%
Column Total		12 70,6%	5 29,4%	17 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	5,23622	1	,02212
Continuity Correction	2,75841	1	,09674
Likelihood Ratio	4,93604	1	,02630
Mantel-Haenszel test for linear association	4,92821	1	,02642

Minimum Expected Frequency - 1,176
 Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

V10.2 Horas extraordinarias by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
V10.2				
Incompatível	0 12,5%	1 ,6 12,5%	0 ,4 ,0%	1 7,7%
Nem sempre compa	1 12,5%	1 1,8 12,5%	2 1,2 40,0%	3 23,1%
Compatível	2 75,0%	6 5,5 75,0%	3 3,5 60,0%	9 69,2%
Column Total		8 61,5%	5 38,5%	13 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,73333	2	,42035
Likelihood Ratio	2,04690	2	,35935
Mantel-Haenszel test for linear association	,00455	1	,94625

Number of Missing Observations: 24

V10.3 Formação profissional by SEX Respondent's sex
Controlling for..

R_CAR Respondent's career Value = 1 Funções administrati

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male 1	female 2	
V10.3				
Incompatível	0 3,0%	1 ,4 3,0%	0 ,6 ,0%	1 1,1%
Nem sempre compa	1 15,2%	5 4,9 15,2%	8 8,1 14,5%	13 14,8%
Compatível	2 81,8%	27 27,8 81,8%	47 46,3 85,5%	74 84,1%
Column Total		33 37,5%	55 62,5%	88 100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,70423	2	,42651
Likelihood Ratio	1,99932	2	,36800
Mantel-Haenszel test for linear association	,55216	1	,45744

Minimum Expected Frequency - ,375

Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 6 (50,0%)

V10.3 Formação profissional by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 2 Funções téc./específ

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V10.3				
1		0	2	2
Nem sempre compa		1,4 ,0%	,6 40,0%	11,8%
2		12	3	15
Compatível		10,6 100,0%	4,4 60,0%	88,2%
Column		12	5	17
Total		70,6%	29,4%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	5,44000	1	,01968
Continuity Correction	2,26903	1	,13198
Likelihood Ratio	5,58504	1	,01811
Mantel-Haenszel test for linear association	5,12000	1	,02365

Minimum Expected Frequency - ,588
 Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

V10.3 Formação profissional by SEX Respondent's sex
 Controlling for..
 R_CAR Respondent's career Value = 3 Funções de chefia

Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
V10.3				
1		0	1	1
Nem sempre compa		,6 ,0%	,4 20,0%	7,7%
2		8	4	12
Compatível		7,4 100,0%	4,6 80,0%	92,3%
Column		8	5	13
Total		61,5%	38,5%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	1,73333	1	,18799
Continuity Correction	,06094	1	,80502
Likelihood Ratio	2,04690	1	,15252
Mantel-Haenszel test for linear association	1,60000	1	,20590

Minimum Expected Frequency - ,385
 Cells with Expected Frequency < 5 - 3 OF 4 (75,0%)

Number of Missing Observations: 25

V10.1 Deslocações by N_FILHOS
 Controlling for..
 SEX Respondent's sex Value = 1 male

Page 1 of 1

	Count Col Pct	N_FILHOS				Row Total
		0	1	2	3	
V10.1						
Incompatível	0 3,1	1 3,1		2 16,7		3 4,6
Nem sempre compa	1 40,6	13 40,6	9 47,4	5 41,7	1 50,0	28 43,1
Compatível	2 56,3	18 56,3	10 52,6	5 41,7	1 50,0	34 52,3
Column Total		32 49,2	19 29,2	12 18,5	2 3,1	65 100,0

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	5,41025	6	,49237
Likelihood Ratio	4,88173	6	,55907
Mantel-Haenszel test for linear association	1,14430	1	,28475

Minimum Expected Frequency - ,092
 Cells with Expected Frequency < 5 - 6 OF 12 (50,0%)

V10.1 Deslocações by N_FILHOS
 Controlling for..
 SEX Respondent's sex Value = 2 female

Page 1 of 1

	Count Col Pct	N_FILHOS				Row Total
		0	1	2	3	
V10.1						
Incompatível	0 5,4	2 5,4	1 4,3	3 20,0	1 100,0	7 9,2
Nem sempre compa	1 35,1	13 35,1	13 56,5	9 60,0		35 46,1
Compatível	2 59,5	22 59,5	9 39,1	3 20,0		34 44,7
Column Total		37 48,7	23 30,3	15 19,7	1 1,3	76 100,0

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	19,06973	6	,00405
Likelihood Ratio	14,11894	6	,02834
Mantel-Haenszel test for linear association	10,44154	1	,00123

Minimum Expected Frequency - ,092
 Cells with Expected Frequency < 5 - 6 OF 12 (50,0%)

Number of Missing Observations: 2

V5 Participação em concursos internos by R_CAR Respondent's career
Controlling for..

SEX Respondent's sex Value = 1 male

Page 1 of 1

V5	Count Col Pct	R_CAR			Row Total
		Funções administ 1	Funções téc./esp 2	Funções de chefi 3	
Nunca	0 50,0	16 50,0	5 41,7	1 12,5	22 42,3
Uma ou duas veze	1 31,3	10 31,3	3 25,0	5 62,5	18 34,6
Várias vezes	2 18,8	6 18,8	4 33,3	2 25,0	12 23,1
Column Total		32 61,5	12 23,1	8 15,4	52 100,0

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	5,17045	4	,27025
Likelihood Ratio	5,43544	4	,24546
Mantel-Haenszel test for linear association	2,24080	1	,13441

Minimum Expected Frequency - 1,846
Cells with Expected Frequency < 5 - 5 OF 9 (55,6%)

V5 Participação em concursos internos by R_CAR Respondent's career
Controlling for..

SEX Respondent's sex Value = 2 female

Page 1 of 1

V5	Count Col Pct	R_CAR			Row Total
		Funções administ 1	Funções téc./esp 2	Funções de chefi 3	
Nunca	0 70,9	39 70,9	3 60,0		42 64,6
Uma ou duas veze	1 25,5	14 25,5	2 40,0	2 40,0	18 27,7
Várias vezes	2 3,6	2 3,6		3 60,0	5 7,7
Column Total		55 84,6	5 7,7	5 7,7	65 100,0

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	23,57633	4	,00010
Likelihood Ratio	16,71545	4	,00220
Mantel-Haenszel test for linear association	15,25165	1	,00009

Minimum Expected Frequency - ,385
Cells with Expected Frequency < 5 - 7 OF 9 (77,8%)

Number of Missing Observations: 26

QUESTIONÁRIO RELATIVO ÀS PERCEPÇÕES DE
MOBILIDADE NA EMPRESA

QUESTIONÁRIO RELATIVO ÀS PERCEPÇÕES DE MOBILIDADE NA EMPRESA:
VARIÁVEIS APRESENTADAS AOS RESPONDENTES

R11 Desempenho by SEX Respondent's sex
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R11				
discordo	1	9 11,7 13,4%	16 13,3 21,1%	25 17,5%
nem concordo nem	2	19 14,1 28,4%	11 15,9 14,5%	30 21,0%
concordo	3	39 41,2 58,2%	49 46,8 64,5%	88 61,5%
Column		67	76	143
Total		46,9%	53,1%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	4,68181	2	,09624
Likelihood Ratio	4,71783	2	,09452
Mantel-Haenszel test for linear association	,01089	1	,91688

Minimum Expected Frequency - 11,713

Number of Missing Observations: 0

R12 Recrutamento interno by SEX Respondent's sex
SEX Page 1 of 1

	Count Exp Val Col Pct	SEX		Row Total
		male	female	
		1	2	
R12				
Discordo	1	5 4,7 7,5%	5 5,3 6,6%	10 7,0%
nem concordo nem	2	13 13,6 19,4%	16 15,4 21,1%	29 20,3%
Concordo	3	49 48,7 73,1%	55 55,3 72,4%	104 72,7%
Column		67	76	143
Total		46,9%	53,1%	100,0%

Chi-Square	Value	DF	Significance
Pearson	,09042	2	,95580
Likelihood Ratio	,09044	2	,95579
Mantel-Haenszel test for linear association	,00013	1	,99075

Minimum Expected Frequency - 4,685

Cells with Expected Frequency < 5 - 1 OF 6 (16,7%)

Number of Missing Observations: 0

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of E_TRAB Envolvimento no trabalho
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CAR Respondent's career
 R_CIVIL Estado civil

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			13,0593	118
SEX	1	male	13,1698	53
R_CAR	1	Funções administrati	13,3125	32
R_CIVIL	1	Solteiro	13,7000	10
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	12,9500	20
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	15,0000	2
R_CAR	2	Funções téc./específ	11,5833	12
R_CIVIL	1	Solteiro	12,6667	3
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	11,2222	9
R_CAR	3	Funções de chefia	15,1250	8
R_CIVIL	1	Solteiro	12,5000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	16,0000	6
R_CAR	18		12,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	12,0000	1
SEX	2	female	12,9692	65
R_CAR	1	Funções administrati	13,2000	55
R_CIVIL	1	Solteiro	12,9474	19
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	13,2727	33
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	14,0000	3
R_CAR	2	Funções téc./específ	11,0000	5
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	11,0000	5
R_CAR	3	Funções de chefia	12,4000	5
R_CIVIL	1	Solteiro	12,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	12,5000	4

Total Cases = 143

Missing Cases = 25 or 17,5 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of CARGA_C Sobrecarga do cônjuge
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CAR Respondent's career
 R_CIVIL Estado civil

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			8,3117	77
SEX	1	male	8,4722	36
R_CAR	1	Funções administrati	8,7000	20
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,7000	20
R_CAR	2	Funções téc./específ	8,4444	9
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,4444	9
R_CAR	3	Funções de chefia	7,8333	6
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	7,8333	6
R_CAR	18		8,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,0000	1
SEX	2	female	8,1707	41
R_CAR	1	Funções administrati	8,3125	32
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,3125	32
R_CAR	2	Funções téc./específ	7,2000	5
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	7,2000	5
R_CAR	3	Funções de chefia	8,2500	4
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,2500	4

Total Cases = 143

Missing Cases = 66 or 46,2 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of CARGA_P Sobrecarga pessoal
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CAR Respondent's career
 R_CIVIL Estado civil

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			7,8120	117
SEX	1	male	8,1132	53
R_CAR	1	Funções administrati	8,1563	32
R_CIVIL	1	Solteiro	8,9000	10
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,2000	20
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	4,0000	2
R_CAR	2	Funções téc./específ	7,9167	12
R_CIVIL	1	Solteiro	8,0000	3
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	7,8889	9
R_CAR	3	Funções de chefia	8,3750	8
R_CIVIL	1	Solteiro	9,0000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,1667	6
R_CAR	18		7,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	7,0000	1
SEX	2	female	7,5625	64
R_CAR	1	Funções administrati	7,5926	54
R_CIVIL	1	Solteiro	9,0000	18
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	6,6970	33
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	9,0000	3
R_CAR	2	Funções téc./específ	6,6000	5
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	6,6000	5
R_CAR	3	Funções de chefia	8,2000	5
R_CIVIL	1	Solteiro	9,0000	1
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,0000	4

Total Cases = 143

Missing Cases = 26 or 18,2 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of E_FAMIL Envolvimento familiar
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CIVIL Estado civil
 N_FILHOS

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			28,0584	137
SEX	1	male	27,8281	64
R_CIVIL	1	Solteiro	22,9444	18
N_FILHOS	0		22,9444	18
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	29,9070	43
N_FILHOS	0		28,1538	13
N_FILHOS	1		30,3333	18
N_FILHOS	2		30,5000	10
N_FILHOS	3		34,5000	2
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	27,3333	3
N_FILHOS	0		31,0000	1
N_FILHOS	1		24,0000	1
N_FILHOS	2		27,0000	1
SEX	2	female	28,2603	73
R_CIVIL	1	Solteiro	25,6957	23
N_FILHOS	0		25,2381	21
N_FILHOS	1		30,5000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	29,8478	46
N_FILHOS	0		26,7333	15
N_FILHOS	1		29,9412	17
N_FILHOS	2		32,7692	13
N_FILHOS	3		37,0000	1
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	24,7500	4
N_FILHOS	1		26,0000	3
N_FILHOS	2		21,0000	1

Total Cases = 143

Missing Cases = 6 or 4,2 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of E_PROF Envolvimento na profissão
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CIVIL Estado civil
 N_FILHOS

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			27,8623	138
SEX	1	male	27,9844	64
R_CIVIL	1	Solteiro	28,1667	18
N_FILHOS	0		28,1667	18
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	28,0000	43
N_FILHOS	0		27,0000	13
N_FILHOS	1		27,8889	18
N_FILHOS	2		30,3000	10
N_FILHOS	3		24,0000	2
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	26,6667	3
N_FILHOS	0		28,0000	1
N_FILHOS	1		28,0000	1
N_FILHOS	2		24,0000	1
SEX	2	female	27,7568	74
R_CIVIL	1	Solteiro	27,8333	24
N_FILHOS	0		27,9545	22
N_FILHOS	1		26,5000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	27,4783	46
N_FILHOS	0		26,6000	15
N_FILHOS	1		26,8235	17
N_FILHOS	2		29,7692	13
N_FILHOS	3		22,0000	1
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	30,5000	4
N_FILHOS	1		28,3333	3
N_FILHOS	2		37,0000	1

Total Cases = 143

Missing Cases = 5 or 3,5 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of E_TRAB Envolvimento no trabalho
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CIVIL Estado civil
 N_FILHOS

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			12,8043	138
SEX	1	male	12,8750	64
R_CIVIL	1	Solteiro	13,1111	18
N_FILHOS	0		13,1111	18
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	12,6977	43
N_FILHOS	0		12,0769	13
N_FILHOS	1		13,2778	18
N_FILHOS	2		12,9000	10
N_FILHOS	3		10,5000	2
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	14,0000	3
N_FILHOS	0		16,0000	1
N_FILHOS	1		14,0000	1
N_FILHOS	2		12,0000	1
SEX	2	female	12,7432	74
R_CIVIL	1	Solteiro	12,6250	24
N_FILHOS	0		12,7273	22
N_FILHOS	1		11,5000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	12,7609	46
N_FILHOS	0		12,1333	15
N_FILHOS	1		12,1765	17
N_FILHOS	2		14,3077	13
N_FILHOS	3		12,0000	1
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	13,2500	4
N_FILHOS	1		13,0000	3
N_FILHOS	2		14,0000	1

Total Cases = 143

Missing Cases = 5 or 3,5 Pct

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of CARGA_C Sobrecarga do cônjuge
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CIVIL Estado civil
 N_FILHOS

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			8,4545	88
SEX	1	male	8,4651	43
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,4651	43
N_FILHOS	0		8,6923	13
N_FILHOS	1		8,5000	18
N_FILHOS	2		8,5000	10
N_FILHOS	3		6,5000	2
SEX	2	female	8,4444	45
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,4444	45
N_FILHOS	0		8,1429	14
N_FILHOS	1		8,6471	17
N_FILHOS	2		8,3846	13
N_FILHOS	3		10,0000	1

Total Cases = 143

Missing Cases = 55 or 38,5 Pct



- - Description of Subpopulations - -

Summaries of CARGA_P Sobrecarga pessoal
 By levels of SEX Respondent's sex
 R_CIVIL Estado civil
 N_FILHOS

Variable	Value	Label	Mean	Cases
For Entire Population			7,9270	137
SEX	1	male	7,9844	64
R_CIVIL	1	Solteiro	8,6667	18
N_FILHOS	0		8,6667	18
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	8,0000	43
N_FILHOS	0		8,3077	13
N_FILHOS	1		7,8333	18
N_FILHOS	2		8,3000	10
N_FILHOS	3		6,0000	2
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	3,6667	3
N_FILHOS	0		4,0000	1
N_FILHOS	1		4,0000	1
N_FILHOS	2		3,0000	1
SEX	2	female	7,8767	73
R_CIVIL	1	Solteiro	9,2174	23
N_FILHOS	0		9,2857	21
N_FILHOS	1		8,5000	2
R_CIVIL	2	Casado ou União de F	7,0652	46
N_FILHOS	0		7,0000	15
N_FILHOS	1		6,8235	17
N_FILHOS	2		7,5385	13
N_FILHOS	3		6,0000	1
R_CIVIL	3	Divorciado ou Viúvo	9,5000	4
N_FILHOS	1		9,3333	3
N_FILHOS	2		10,0000	1

Total Cases = 143
 Missing Cases = 6 or 4,2 Pct

